

กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย

กรณี ความผิดเกี่ยวกับการเรียก หรือรับเงิน หรือให้สินบน

กระทำผิดวินัยในเรื่อง มีพฤติกรรมทำให้หลงเชื่อว่ามีตำแหน่งหน้าที่ หรือใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงในกระบวนการดำเนินการ และพิจารณาในการโอน(ย้าย)

ข้อเท็จจริง นายทองคำ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เรียกเงินจากผู้ยื่นคำร้องขอ โอน(ย้าย) มาโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี จากนายทองแดง ผู้กล่าวหา จำนวนแปดหมื่นบาท โดยต้องจ่ายล่วงหน้าก่อนครั้งหนึ่งเมื่อได้รับ โอน(ย้าย) แล้ว จะต้องจ่ายจนครบ ในปี พ.ศ.2556 โดยมีพฤติกรรมที่ทำให้นายทองแดง หลงเชื่อว่ามีตำแหน่งหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงในกระบวนการดำเนินการ และพิจารณาในการโอน(ย้าย) จึงโอนเงินเข้าบัญชีของนายทองคำ จำนวนสี่หมื่นบาท เมื่อถูกร้องเรียนจึงโอนเงินคืนให้กับนายทองแดง และนายทองคำ ยังเรียกเงินลักษณะที่คล้ายคลึงกันกับข้าราชการครูอีกสองราย โดยนำเงินสดไปให้นายทองคำด้วยตนเอง ถือได้ว่ามีเจตนาปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ โดยการแสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่นที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

มาตราความผิด มาตรา 94 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติว่า “ การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติก่อความเสียหายร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ประกอบมติคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว234 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2536

กรณี กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติก่อความเสียหายร้ายแรง

/ โทษ

โทษ ไล่ออกจากราชการ

มติ ก.ค.ศ. รับทราบ

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

หากพิสูจน์ได้ว่าทุจริตต่อหน้าที่ โทษทางวินัยจะไล่ออกสถานเดียว