



# กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย

## เรื่องที่ ๑/๒๕๖๖

### กรณีความผิดเกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว

รายที่ ๑-๑๒๖/๒๕๕๓ ชื่อ นายดำ ตำแหน่งครูโรงเรียน... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**กระทำผิดวินัยในเรื่อง** มีพฤติการณ์แสดงออกเชิงชู้สาวต่อหญิงอื่นที่ไม่ใช่ภรรยาของตน และเป็นหญิงที่มีสามี โดยชอบด้วยกฎหมาย ด้วยการแสดงวาจาทั้งทางโทรศัพท์และอยู่เฉพาะหน้า และมีกรณีถูกดำเนินคดีอาญา แต่พนักงานอัยการมีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้อง เนื่องจากพยานหลักฐานมีไม่เพียงพอจนกว่าจะฟังได้ว่านายดำข่มขืนกระทำชำเราหญิงอื่นที่ไม่ใช่ภรรยาของตน

**ข้อเท็จจริงฟังได้ว่า** นายดำและนางแดง ครูโรงเรียนเดียวกัน มีความสนิทสนมกันเป็นพิเศษเกินกว่าการเป็นเพื่อนร่วมงาน โดยนายดำมีพฤติกรรมไปมาหาสู่นางแดง เข้าออกบ้านพักนางแดงอย่างถี่วิสาสะ ทั้งกลางวันและกลางคืน โดยไม่คำนึงถึงความเหมาะสมและสายตาของชาวบ้าน ทั้งๆที่รู้ว่านางแดงมีสามีโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว โดยเฉพาะวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ นายดำ ได้ไปหานางแดงที่บ้านในยามวิกาล พยายามจะเข้าไปในบ้านให้ได้ จนเกิดการยื้อยุดฉุดกระชากกันขึ้นระหว่างบุคคลทั้งสอง โดยบิดาของนางแดงมาพบเห็นเข้า นายดำจึงออกจากบ้านของนางแดงไป

สำหรับประเด็นกรณีนายดำได้ทำการข่มขืนนางแดงในวันที่ ๕ และวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๐ หรือไม่นั้น จากปากคำของเพื่อนร่วมงานของนางแดง ซึ่งต่างก็เป็นข้าราชการครูโรงเรียนเดียวกัน หลายรายได้ให้การสอดคล้องต้องกันว่า หลังจากวันเกิดเหตุที่นางแดงกล่าวอ้างนายดำข่มขืนกระทำชำเราตนนั้น นางแดงได้มาปฏิบัติงานที่โรงเรียนตามปกติ ไม่มีอาการหวาดผวาท้อแท้กลัว ตามแขนขาของนางแดงก็ไม่มีบาดแผล หรือรอยฟกช้ำอันเกิดการขัดขืนต่อสู้ ในขณะที่มีการปลุกปล้ำกระทำชำเราแต่อย่างใด นอกจากนี้ยังเห็นนางแดงไปร้องเพลงที่ห้องพักครูชั้นล่างอย่างสนุกสนาน ซึ่งผิดวิสัยของผู้ที่ถูกข่มขืนกระทำชำเรา

**มาตรา** มาตรา ๙๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

พ.ศ.๒๕๔๗ ระบุว่า... “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว”

**กรณี** ไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

**โทษ** ภาคทัณฑ์

**มติ** ก.ค.ศ.เพิ่มโทษจากภาคทัณฑ์เป็นโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน และให้ติดตามความประพฤติเป็นเวลา ๑ ปี

ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓

เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๔

**ข้อสังเกต :** แม้ทางคดีอาญาอัยการมีคำสั่งไม่ฟ้อง เนื่องจากพยานหลักฐานไม่เพียงพอในข้อหาข่มขืนกระทำชำเรา แต่ทางวินัยข้าราชการ กรณีตัวอย่างถือว่าไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

หมายเหตุ:อ้างอิงจากหนังสือ คู่มือกรณีตัวอย่างทางวินัย ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ฉบับแก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑) (สำนักงาน ก.ค.ศ./มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐)



กลุ่มกฎหมายและคดี