



# การขับเคลื่อนจริยธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๗



กลุ่มกฎหมายและคดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



การดำเนินการการขับเคลื่อนจริยธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มกฎหมายและคดี  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

## คำนำ

คำว่า "จริยธรรม" แยกออกเป็น จริย + ธรรม ซึ่งคำว่า จริย หมายถึง ความประพฤติหรือ กิริยาที่ควรประพฤติ ส่วนคำว่า ธรรม มีความหมายหลายประการ เช่น คุณความดี, หลักคำสอนของศาสนา, หลักปฏิบัติ เมื่อนำคำทั้งสองมารวมกันเป็น "จริยธรรม" จึงมีความหมายตามตัวอักษรว่า "หลักแห่งความประพฤติ" หรือ "แนวทางของการประพฤติ" จริยธรรม เป็นสิ่งที่ควร ประพฤติ มีที่มาจากบทบัญญัติหรือคำสั่งสอนของศาสนา หรือใครก็ได้ที่เป็นผู้มีจริยธรรม และได้รับความเคารพนับถือมาแล้ว

จรรยาบรรณในที่ทำงาน หรือ Ethics at Workplace เป็นชุดของคุณค่าที่เปลี่ยนไปตาม พนักงานและองค์กร ที่แตกต่างกันออกไป ที่ทำงานเป็นสถานที่ที่ต้องมาทุกวัน หรือ เป็นเสมือนบ้านหลังที่ ๒ จริยธรรมในที่ทำงาน ถือเป็นสิ่งจำเป็นที่จะช่วยให้ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานได้ ทุกองค์กร ตระหนัก ดีว่า การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมในที่ทำงาน จะเป็นสิ่งที่ช่วยสร้างนิสัยที่ดีในการทำงาน และยังเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานให้กับพนักงานอีกด้วย และยังมีกำหนดบทลงโทษไว้สำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม การปฏิบัติตามกฎของบริษัทฯ หรือ จริยธรรมในการทำงานนั้นเป็นสิ่งที่ยากสำหรับ คนที่ทำอาชีพอิสระ หรือกลุ่มเจ้าของกิจการ เนื่องจากไม่มีผู้มากำหนดโทษสำหรับการทำผิด อย่างไรก็ตามพวกเขาก็ต้องรู้จักที่จะ เรียนรู้จริยธรรมในที่ทำงานด้วยตนเอง จริยธรรมในที่ทำงาน คือ ชุดคุณค่าของหลักการทางศีลธรรม และ มาตรฐานที่ต้องปฏิบัติตามทั้งนายจ้างและลูกจ้างในที่ทำงาน เป็นชุดของกฎข้อบังคับ ที่พนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติตาม จริยธรรมเหล่านี้ถูกนำมาใช้เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของพนักงาน ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้าง รวมไปถึงกับลูกค้าขององค์กร ซึ่งอยู่ที่แต่ละองค์กรว่าจะกำหนดจริยธรรมในการทำงานเหล่านี้ ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรหรือกฎระเบียบของบริษัทหรือไม่ เพื่อให้พนักงานทุกคนตั้งใจที่จะปฏิบัติตาม จริยธรรมในที่ทำงานบางที่ไม่ได้กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร แต่เป็นพฤติกรรมที่พนักงานในองค์กรต้อง แสดงออก จริยธรรมในที่ทำงาน ซึ่งเป็นกฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดี เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อย ของสังคม ในบริบทของจริยธรรมในที่ทำงานนี้ยังช่วยให้องค์กร และ พนักงานสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข และเกิดประสิทธิภาพในการทำงานขึ้นทั้งกับตัวพนักงานเอง และกับองค์กร เพื่อเป้าหมายขององค์กรที่เป็นภาพ ใหญ่ด้วยเช่นกัน

บัดนี้ การขับเคลื่อนจริยธรรมภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการมาได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อจักได้เป็นประโยชน์ในการศึกษา ค้นคว้า หรือเพื่อพัฒนางาน ราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มกฎหมายและคดี สทพ.ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	๑
ส่วนที่ ๒ แนวปฏิบัติ DO's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน	๓
ส่วนที่ ๓ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	๕

ส่วนที่ ๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม  
การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
ที่ ๔๔๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรมในสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้อนุมัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งกฎหมายเดียวกัน ก.ค.ศ.ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวข้างต้น ได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ดังนี้

๑.๑ นายสุรชาติ การสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวรุ่งกานต์ สืบสุทธา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายสมควร รัชตวิมล	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	กรรมการ
๑.๔ นายอรรถพงษ์ อินต๊ะวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	กรรมการ
๑.๕ นางกัลยารีย์ สุขประเสริฐ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๖ นางอารยา ซ่ออั้งชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๗ นางสาวจันทร์อำไพ คำผา	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๘ นางสาวสุพัตรา トラทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๙ นางนางณัทสรณ์ รบแคล้ว	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวจารุวรรณ ปัจจุ้ย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๑ นางอุษา ยีรงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ

๑.๑๒	นางสาวปุณณิศา เกรียงอุทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๑๓	นายกฤษณฤกษ์ กลิ่นเพย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑.๑๔	นายวิรุทธิ์ ราศรี	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๕	นางสาวอนงค์นารถ นิลดำ	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานสำเร็จลุล่วง และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสุรชาติ ธารสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

ส่วนที่ ๒ แนวปฏิบัติ DO's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน



# Dos & Don'ts

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</li> <li>✓ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</li> <li>✓ นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</li> <li>✓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</li> <li>✓ แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>✓ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรม เจลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ</li> <li>✓ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้</li> <li>✓ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</li> <li>✓ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ</li> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึง ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของ บุคคล</li> <li>✓ รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น</li> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม</li> <li>✓ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</li> <li>✓ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำ ผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</li> <li>✓ ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</li> <li>✓ เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</li> <li>✓ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>× ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</li> <li>× ไม่ควรกระทำ การอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</li> <li>× ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่งไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</li> <li>× ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>× ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</li> <li>× ไม่กระทำ การอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>× ไม่หาทางปฏิเสธ ป้ายเบี่ยง เกี่ยงอนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยการ หน่วยงานสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</li> <li>× ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดเบือนความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</li> <li>× ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</li> <li>× ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำ ผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</li> <li>× ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำ ขอร้อง คำ ชู หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำ ความผิดหรือกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</li> <li>× ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ เพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</li> <li>× ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ ประชาชน</li> <li>× ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>× ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทางการเมือง</li> <li>× ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยการ ประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อพนักงานการเมืองหรือ พรรคการเมือง</li> <li>× ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำ รงตนเกินฐานะานุรูป แห่งตน</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</li> <li>✓ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</li> <li>✓ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน</li> <li>✓ มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำ การอันเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม</li> <li>✓ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</li> <li>✓ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</li> <li>✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจาก อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>✓ มุ่งมั่นพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</li> <li>✓ รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</li> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม</li> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติได้แก่ความรัก ความโกรธความกลัวความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</li> <li>✓ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>✓ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำ สอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำ เนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>✓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม</li> <li>✓ ดำ เนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</li> <li>✓ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>× ไม่ประพฤติหรือกระทำ การใด ๆ อันอาจ เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ</li> <li>× ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการดูถูกทางเพศ</li> </ul>
--	--



ส่วนที่ ๓ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของ สพป.ปข.๒

๓.๑ ฝึกอบรมที่มีการแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้เชิญนายสุรินทร์ อินทร์ตัน พนักงานคดีปกครองเชี่ยวชาญ ศาลปกครองเพชรบุรี มาเป็นวิทยากรให้ความรู้ เรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการทำงาน และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการทำงาน และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ฯ



- กลุ่มกฎหมายและคดี ได้ดำเนินการโครงการสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต จัดอบรมเจ้าหน้าที่สำนักงาน ฯ เพื่อส่งเสริม ปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมในการทำงานมากขึ้น

## ๓.๒ กิจกรรมกรรมเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรม ของ สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

## ๓.๒.๑ แจ่งเวียนบุคลากรในสำนักงาน เพื่อถือปฏิบัติ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
ที่ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ทุกท่าน /  
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม / ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้ดำเนินโครงการฯ เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการรองรับการประเมินดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายสุรชาติ การสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

## ๓.๒.๒ แจ่งเวียนโรงเรียนในสังกัด เพื่อถือปฏิบัติ



ที่ ศธ ๐๔๐๘๙ / ๑๒๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ถนนเพชรเกษม  
ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี  
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๒๐

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ๒ ภาษา	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมของข้าราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์	จำนวน ๑ ฉบับ
	๖. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๗. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภายใน	จำนวน ๑ ฉบับ
	๘. นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน ๑ ฉบับ
	๙. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒ ภาษา	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
ได้ดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในการนี้ เพื่อเป็นการรองรับการประเมินดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. - ๙.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชาติ การสอด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี (นางสาวอนงค์นาถ นิลดำ)

โทร. ๐ ๓๒๖๒ ๑๑๔๕ ต่อ ๒๑

โทรสาร ๐ ๓๒๖๒ ๑๘๐๗

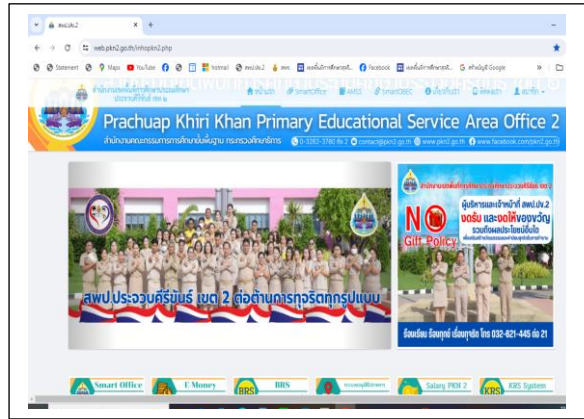
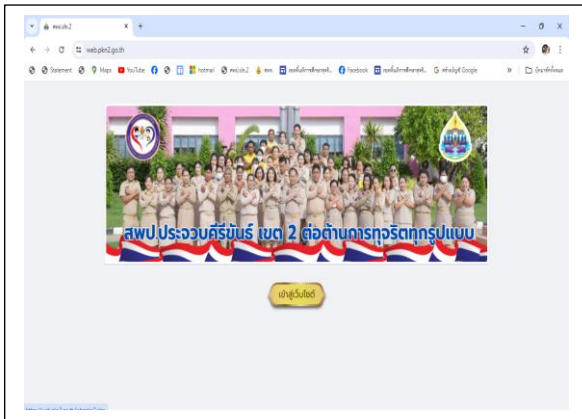
<http://www.pkn๒.go.th>

“เรียนดี มีความสุข”

๓.๒.๓ ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ



๓.๒.๔ รณรงค์คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ผ่านสื่อสร้างสรรค์ต่าง ๆ เช่น บอร์ดสำนักงาน ป้ายติดตามสถานที่ต่าง ๆ



๓.๒.๕ แทรกการขับเคลื่อนจริยธรรมในการทำงานจากกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมเขตสุจริต



๓.๒.๗ ขับเคลื่อนจริยธรรมในการทำงาน ในคราวประชุมเจ้าหน้าที่ใน สพป.ปช.๒







บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

ระหว่าง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

กับ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

บันทึกข้อตกลงร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตั้งอยู่ เลขที่ ๙/๑ หมู่ ๑๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ฝ่ายหนึ่งกับ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ และบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

โดย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ และบุคลากร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตระหนักถึง คุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย เป็นข้าราชการที่ดี ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียงธรรม และตรวจสอบได้
- ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ
- ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ กับ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายสุวชาติ การสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



(นางสาวรุ่งกานต์ สืบสุทธา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒


(นายสมศวรร รัชตวิมล)

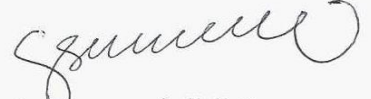
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒


(นายอรรถพงษ์ อินต๊ะวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒


(นางกัลยาริทธิ์ สุขประเสริฐ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน



(นางอารยา ช่ออังชญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม  
และประเมินผลการจัดการศึกษา

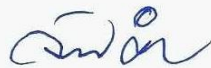

(นางนัทสรณ์ รบแคล้ว)

ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน



(นางสาวสุพัตรา ตราทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



(นางสาวจันทร์อำไพ คำผา)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์



(นางสาวจารุวรรณ ปัจจуй)

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



(นายศุภพงษ์ ครุฑกาศ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล


(นายวิรุทธิ์ ราชศรี)

นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี


(นางสาวปุนนิศา เทธิยอุทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา


(นายกฤษณฤกษ์ กลิ่นเพย)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล  
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

## กำหนดการ

โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมพระยานคร ชั้น ๒

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน/พิธีเปิด - กิจกรรมกล่าวปฏิญญาเขตสุจริต - กิจกรรมประกาศเจตจำนงเขตสุจริต และแสดงสัญลักษณ์การไม่ทนต่อการทุจริต
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่องแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (นายสุรินทร์ อินทร์น) พนักงานคดีปกครองเชี่ยวชาญ ศาลปกครองเพชรบุรี
๑๒.๐๑ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๑ – ๑๔.๐๐ น.	-บรรยายพิเศษเรื่องการทำงานแบบมีคุณธรรม และความโปร่งใส โดย นายสุรชาติ การสะอาด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ -กิจกรรมพิธีทำสัญญาเขตสุจริต(MOU) ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ กับ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย
๑๔.๐๑ – ๑๕.๐๐ น.	-ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ/กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัยที่เกี่ยวข้อง โดย กลุ่มกฎหมายและคดี -กิจกรรมการร่วมวิเคราะห์การประเมินความเสี่ยงภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
๑๕.๐๑ – ๑๖.๓๐ น.	ซักซ้อมความรู้ ความเข้าใจเพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

\*\*หมายเหตุ\*\* ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๓.๒.๘ ขับเคลื่อนจริยธรรมในการทำงาน ผ่านกิจกรรมทำสัญญาเขตสุจริต ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ ผู้อำนวยการสถานศึกษา



## กำหนดการ

โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสามพระยา

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน/พิธีเปิด
๐๙.๐๑ - ๑๐.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมกล่าวปฏิญญาเขตสุจริต</li> <li>- กิจกรรมประกาศเจตจำนงเขตสุจริต และแสดงสัญลักษณ์การไม่ทนต่อการทุจริต</li> <li>- กิจกรรมพิธีทำสัญญาเขตสุจริต(MOU) ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ กับ สถานศึกษาในสังกัด</li> </ul>
๑๐.๓๑ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายพิเศษเรื่องการทำงานแบบมีคุณธรรม และความโปร่งใส โดย นายสุรชาติ การสะอาด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
๑๒.๐๑ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๑ - ๑๕.๐๐ น.	ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ/กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัยที่เกี่ยวข้อง โดย กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๕.๐๑ - ๑๖.๓๐ น.	ซักซ้อมความรู้ ความเข้าใจเพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต  
ระหว่าง  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
กับ  
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลปราณบุรี (บ้านเมืองเก่า)

บันทึกข้อตกลงร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตั้งอยู่ เลขที่ ๙/๑ หมู่ ๑๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ฝ่ายหนึ่งกับ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลปราณบุรี (บ้านเมืองเก่า) และบุคลากรสังกัด อีกฝ่ายหนึ่ง

โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลปราณบุรี (บ้านเมืองเก่า) และบุคลากรสังกัด ตระหนักถึง คุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย เป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียบธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ

ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ทั้งสองฝ่ายได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายสุรชาติ การสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

(นายพิชชัย วิเศษสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลปราณบุรี (บ้านเมืองเก่า)

(นางสาวรุ่งกานต์ สืบสุทธา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน

(นายสมควร รัชตวิมล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน

(นายอรรถพงษ์ อินดีะวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต  
ระหว่าง  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
กับ  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองซอ

บันทึกข้อตกลงร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตั้งอยู่ เลขที่ ๙/๑ หมู่ ๑๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ฝ่ายหนึ่งกับ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองซอ และบุคลากรสังกัด อีกฝ่ายหนึ่ง

โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองซอ และบุคลากรสังกัด ตระหนักถึง คุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย เป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียงธรรม และตรวจสอบได้
- ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ
- ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ทั้งสองฝ่ายได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายสุรชาติ การสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

(นางอนันต์ยา ตะเกาทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองซอ

(นางสาวรุ่งกานต์ สิบสุทธา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
พยาน

(นายสมควร รัชตวิมล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
พยาน

(นายอรรถพงษ์ อินตะวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต  
ระหว่าง  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
กับ  
ผู้อำนวยการโรงเรียนละแมะ

บันทึกข้อตกลงร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตั้งอยู่ เลขที่ ๙/๑ หมู่ ๑๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ฝ่ายหนึ่งกับ ผู้อำนวยการโรงเรียนละแมะและบุคลากรสังกัด อีกฝ่ายหนึ่ง

โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนละแมะ และบุคลากรสังกัด ตระหนักถึง คุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย เป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียงธรรม และตรวจสอบได้
- ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ
- ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ทั้งสองฝ่ายได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายสุรชาติ การสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

(นางสาวทิพย์วรรณ ทองสุข)

ครูรักษาการ ผู้อำนวยการโรงเรียนละแมะ

(นางสาวรุ่งกานต์ สิบสุทธา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน

(นายสมควร รัชตวิมล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน

(นายอรรถพงษ์ อินตะวงค์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน



### ๓.๒.๙ ขับเคลื่อนจริยธรรมในการทำงาน ผ่านโดยการใช้ความรู้ใน หัวข้อ “วินัยครู และกฎหมายน่ารู้” บนเว็บไซต์สำนักงานฯ

The screenshot shows the website of the Ministry of Education, Thailand. The main heading is "วินัยและกฎหมายครูน่ารู้" (Discipline and Laws Teachers Should Know). Below the heading, there is a grid of article cards, each with a download icon. The articles listed are:

- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 3/2567 ความผิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ
- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 2/2567 ความผิดเกี่ยวกับการเงินและบัญชี (กรณีเงินทร่องราชการ)
- การดูแลรักษาความปลอดภัยในสถานที่ราชการ
- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 1/2567 ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ (เกี่ยวกับการเงินและบัญชี)
- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 7/2566 (ความผิดเกี่ยวกับความสัมพันธ์กับผู้อื่น)
- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 6/2566 ความผิดฐานประพฤติชั่ว (ลงโทษนักเรียน)
- คู่มือ ก.ค.ศ. กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับปรับปรุงแก้ไขครั้งที่ 1)
- เรื่อง มอบอำนาจการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และมอบอำนาจเกี่ยวกับเงินรายได้สถานศึกษา
- รวมบทความ คติปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

The screenshot shows a PowerPoint presentation slide. The title is "กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ ๓ / ๒๕๖๗". The content of the slide is as follows:

**กรณีความผิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ**  
 นายซี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**กระทำผิดวินัยในเรื่อง** ได้ลงโทษนักเรียนที่หนีเรียน ๒ คน โดยใช้กลุ่มนักเรียนไว้กับคั่นไม้ภายในโรงเรียน และประกาศเรื่องขยหายเสียงเพื่อให้นักเรียนคนอื่นๆ ไปดูนักเรียนที่ถูกกลุ่มใส่ว่าเป็นตัวประหลาด การกระทำดังกล่าวเป็นการกดขี่ข่มเหงผู้เรียน ทำให้ผู้เรียนทั้งสองคนปราศจากเสรีภาพในร่างกาย

**ข้อเท็จจริงได้ความว่า** นายซีได้ลงโทษนักเรียนที่หนีเรียน คือเด็กชายเอและเด็กชายบี โดยวิธีใช้ไม้คั่นไว้กับคั่นไม้หน้าอาคารฝ่ายพัฒนาผู้เรียนภายในโรงเรียน และจัดให้มีการประกาศเรื่องขยหายเสียงเพื่อให้นักเรียนคนอื่นๆ ไปดูนักเรียนที่ถูกกลุ่มใส่ว่าเป็นตัวประหลาด เพราะเด็กนักเรียนทั้งสองหนีเรียนเป็นประจำ นายซีจึงลงโทษและอบรมเด็กนักเรียนทั้งสองด้วยวาจา โดยต้องการให้หลบจำไม่กล้าหนีเรียนอีก แต่การกระทำดังกล่าวมีลักษณะเป็นการประจาน ก่อให้เกิดความรู้สึกอับอายขายหน้าเป็นการสร้างความกดดันด้านจิตใจแก่นักเรียนที่ถูกกระทำ

**มาตรา** พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘  
 มาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง วางหลักไว้ว่า... "ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียน และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ..."  
 มาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง วางหลักไว้ว่า... "ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องประพฤติ

๓.๒.๙ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ผ่านโดยการให้ความรู้โดยกลุ่มกฎหมายและคดี ในวาระการประชุมผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่ ฯ

รายงานการประชุมผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (ผ่านโปรแกรม Google Meet)  
วันจันทร์ ที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมพระยานคร ชั้น ๒  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

.....

ผู้มาประชุม

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| ๑. นายสุรชาติ การสอาด           | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒                 |
| ๒. นางสาวรุ่งกานต์ สืบสุทธา     | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒              |
| ๓. นายสมควร รัชตวิมล            | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒              |
| ๔. นางสาวจันทร์อำไพ คำผา        | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์   |
| ๕. นางกัลยารัตน์ สุขประเสริฐ    | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน   |
| ๗. นางสาวสุพัตรา ตราทอง         | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ   |
| ๘. นางณัฏฐรัตน์ รบแคล้ว         | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน   |
| ๙. นางสาวจากรุวรรณ ปัจจุ้ย      | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา   |
| ๑๐. นางสาวปทุมณิศา เจริญทอง     | รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                                     |
| ๑๑. นายวิรุทธิ์ ราชศรี          | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี  |
| ๑๒. นายกฤษณฤกษ์ กลิ่นเพย        | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร |
| ๑๓. นางอุษา ยี่รงค์             | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา                         |
| ๑๔. นางสาวรัตนา เกียรติเกษม     | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  |
| ๑๕. นางสาวปรานี จงศรี           | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  |
| ๑๖. นางศิรินุช ชุกุศล           | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  |
| ๑๗. นางสาวกัญญาภัค แสงอัคคี     | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  |
| ๑๘. นางสาวธัญลักษณ์ ตั้งถาวรการ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  |
| ๑๙. นางเพชรลัดดา เกษเดช         | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  |
| ๒๐. นางสาวนุชนภา เหล่าเจริญ     | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ   |
| ๒๑. นางสาวดวงแก้ว พรายแก้ว      | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ   |
| ๒๒. นางสาวนิภาพร หนองเหนียว     | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนาห้วย (แสงกล้าประชาสรรค์)                                     |
| ๒๓. นางสิริกร บุญเที่ยง         | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองขอน)  |
| ๒๔. นางสาวรักชนก เทียนสมบูรณ์   | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับใต้  |
| ๒๕. นางสาวปทุมพรีย์             | ผู้อำนวยการโรงเรียนโรตารีกรุงเทพ   |
| ๒๖. นายอดิเรก มะสิน             | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยมงคล  |
| ๒๗. นางสาวสิริมา ทองใบ          | ผู้อำนวยการโรงเรียนดี.มากาเร็ดฟูลเลอร์   |
| ๒๘. นางสาวรัชฎาภรณ์ กังวล       | ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาแดง                                  |

### ๓.๕ กลุ่มกฎหมายและคดี

๓.๕.๑ รายงานการดำเนินการทางวินัยจากเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือเรื่องที่ได้รับการส่งต่อให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ในช่วงที่ผ่านมา (๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗) โดยแบ่งเป็น ร้องเรียน ๒ เรื่อง ร้องทุกข์ ๑ เรื่อง รวม ๓ เรื่อง มีรายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้

ลำดับ	เรื่อง (ร้องเรียน,ร้องทุกข์)	ช่องทางร้องเรียน /ต้นเรื่อง	การดำเนินการ/ผลการดำเนินการ
๑	ร้องทุกข์เรื่อง ผู้อำนวยการโรงเรียนใช้วาจาไม่สุภาพ ตะคอก ด่าทอ	ช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์หน้าเว็บไซต์ สำนักงานเขตฯ	แจ้งผู้อำนวยการโรงเรียนชี้แจง , กลุ่มกฎหมายและคดีไปตรวจสอบข้อเท็จจริงที่โรงเรียน / อยู่ระหว่างผู้อำนวยการโรงเรียนดำเนินการชี้แจง
๒	ร้องเรียนว่าเลิกจ้างแม่ครัวประกอบอาหารให้นักเรียนโดยไม่เป็นธรรม และบริหารโครงการอาหารกลางวันไม่โปร่งใส	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ส่งต่อเรื่องให้สำนักงานเขตฯ ดำเนินการตามหน้าที่	อยู่ระหว่างให้โรงเรียนชี้แจง
๓	ร้องทุกข์ว่า ผู้อำนวยการโรงเรียน กำหนดเงื่อนไขในสัญญาจ้างนักร้องไม่เป็นธรรมและเหมาะสม	มาร้องเรียนด้วยตัวเองที่ สำนักงานเขตฯ	ประสานความเข้าใจ

\*\*หมายเหตุ ไม่ได้ระบุรายละเอียดกล่าวถึงบุคคลใด หรือ โรงเรียนใด แต่นำมาเพื่อทราบ เพื่อจะได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบคอบ เกร็งครัด และถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๕.๒ การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอขอบพระคุณ ผู้อำนวยการโรงเรียนและข้าราชการครูในโรงเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทำให้การดำเนินการโครงการผ่านลุล่วงไปด้วยดี

๓.๕.๓ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการทำงาน กรณีตัวอย่างลงโทษทางวินัย				
กรณี	ข้อเท็จจริง	มาตรา ความผิด	โทษ	หมายเหตุ
กรณี ความผิด เกี่ยวกับการ ไม่ปฏิบัติ หน้าที่ ราชการให้ เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการ	นางเสือดาว ผู้อำนวยการโรงเรียนแห่งหนึ่ง รับมอบเงิน สวัสดิการครู ซึ่งเป็นเงินนอกงบประมาณเพื่อนำไปซื้อ เครื่องฟิวเตอร์ ให้โรงเรียน และรับมอบเงินเปอร์เซ็นต์จาก การจำหน่ายหนังสือ หรือเงินบริจาคอื่น ๆ จากผู้รับบริจาค หรือได้รับจัดสรรงบประมาณ ได้แก่ เงินอุดหนุนรายหัว เงินโครงการอาหารกลางวัน ซึ่งนางเสือดาว เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนมีหน้าที่ควบคุม กำกับ และ ตรวจสอบให้การดำเนินการรับ-จ่ายเงินให้ดำเนินการให้ ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ แต่ไม่ปฏิบัติให้งาน การเงินและบัญชีของโรงเรียนให้ถูกต้อง เมื่อมีการรับเงิน ทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นเงินงบประมาณ เงินนอก งบประมาณ ต้องนำเงินไปลงในบัญชีเงินสด ทะเบียนคุม เงินทุกประเภท และรายงานเงินคงเหลือประจำวัน และเมื่อ มีการจ่ายเงินต้องมีหลักฐานการจ่ายเงินให้สามารถ ตรวจสอบได้ถูกต้องตรงกัน แต่นางเสือดาว กลับไม่ควบคุม กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงินโรงเรียนทำให้ การลงทะเบียนดังกล่าว ไม่เป็นปัจจุบัน	๘๕ วรรค แรก	ตัด เงินเดือน	เรื่องนั้นนอกจาก ผู้อำนวยการ โรงเรียนแล้ว เจ้าหน้าที่ การเงิน ก็ถูก ลงโทษทางวินัย เช่นเดียวกัน
กรณีกระทำ อนาจาร นักเรียนชาย	นายโดมร่อน ครูโรงเรียนแห่งหนึ่ง ได้กระทำการอนาจารแก่ เด็กชายใจแฉ้น และเด็กชายโนบิตะ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๓ ด้วยการจูบปาก หอมแก้ม โอบกอด แล้วให้นั่งตักจับ อวัยวะเพศ กัดแขนกับใบหู กัดหัวนม นอกจากนี้นายโดมร่อน ยังได้กระทำอนาจารนายใจแฉ้นด้วยการบังคับให้ถอดกางเกง ลงมาที่หัวเข่าพร้อมทั้งให้นายใจแฉ้นใช้มือจับรูตอวัยวะเพศ ไปมาจนแข็งตัว แล้วบอกให้นายโนบิตะจับรูตอวัยวะเพศ นายใจแฉ้นต่อไป จนน้ำอสุจิของนายใจแฉ้นไหลออกมา ส่วนนายโดมร่อนใช้มือถือมาบันทึกเหตุการณ์เก็บไว้	๘๔ วรรค สอง	ปลดออก จาก ราชการ	นอกจากนี้ ความผิดทาง วินัยแล้ว ยังมี ความผิดทาง อาญาด้วย

มาตรา ๘๕ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทาง /มาตรา ๘๕...  
พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติไว้ว่า “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไป  
ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบาย  
ของรัฐบาล โดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียน และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ”

มาตรา ๙๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ วางหลักการไว้ว่า... “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว”

มาตรา ๙๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ วางหลักไว้ว่า “การกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

**ที่ประชุม** รับทราบ

### ๓.๖ หน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีของสถานศึกษา ทางระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ขอให้สถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี ของตนเอง ตามแนวทางที่กำหนด และจัดส่งแบบประเมินฯ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ หน่วยตรวจสอบภายในทำการประมวลผล และสรุปผลการประเมินในภาพรวมของสถานศึกษาในสังกัด และนำเสนอผลการประเมินฯ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ทราบ และจัดส่งแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมแบบสรุปผลการประเมินฯ ให้ สพฐ.ทราบต่อไป

**ที่ประชุม** รับทราบ

### ๓.๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล

#### ๓.๗.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๙ ราย ดังนี้

#### ๑. ศึกษานิเทศก์ ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวรัตนา เกียรติเกษม

(๒) ว่าที่ ร.ต.หญิงอักษมาวดี ตันเจริญ

#### ๒. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ราย คือ นางณัทสรณ์ รบแคล้ว

ตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

#### ๓. ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวสุนทร แซ่เตียว ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสามร้อยยอด (บุญรักษุ์อุทิศ)

(๒) นางสาวญาธิป กรรณสูตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสิบสองห้วย

(๓) ว่าที่ ร.ต.ธนสาร แกมไทย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคอกช้างพัฒนา

(๔) นายรัฐวรรณ ยอดเกตุ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองพรานพุก

๕.๑.๕ การส่งเบิกงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน และจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนักการภารโรง ขอให้โรงเรียนส่งไม่เกินวันที่ ๒ ของเดือนถัดไป

๕.๒ นายสุรชาติ การสะอาด ผอ.สพป.ปช.๒ มีข้อราชการเพิ่มเติม

ขอให้สถานศึกษาดูแล ตรวจสอบความเรียบร้อยของอาคารสถานที่ ตามนโยบาย สพฐ. เช่น “สุชาติ มีความสุข” และ โรงเรียนความปลอดภัย อย่างเคร่งครัด

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวพิชรา เกตุธิโศก)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวสุพัตรา ตราทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

# ภาคผนวก

โครงการ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ (Integrity and Transparency Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา	ด้านที่ ๔ ปรับปรุงระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากรเพิ่มความคล่องตัวใน การรองรับความหลากหลายของการจัดการศึกษา และสร้างเสริมธรรมาภิบาล
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
กลยุทธ์	ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	<input type="checkbox"/> ใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายวิรุทธิ์ ราษฎร์
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

## ๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาดศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๓ ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน โดยมีคะแนนเท่ากับปี ๒๕๖๒ โดยในปีนี้อยู่ในอันดับที่ ๑๐๔ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้อง ในการปราบปรามการทุจริต ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

/ พร้อมทั้ง...



พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதงสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตมีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพมีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์การปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศไทยและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้จัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ (Integrity and Transparency Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

/ เพื่อ...

เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัด กระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

## ๓. เป้าหมาย

### ๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จำนวน ๖๕ คน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### ๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จำนวน ๖๕ คนมีจิตสำนึกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

## ๔. กิจกรรมการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับ สำนักงานเขตพื้นที่	มีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มกฎหมาย และคดี
๒	ประชุมคณะทำงานเตรียมพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ	มีนาคม ๒๕๖๗	
๓	จัดทำระบบเตรียมพร้อมรับการประเมินบน เว็บไซต์ สพป.ปช.๒	มีนาคม ๒๕๖๗	
๔	ประชุมชี้แจงข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สพป.ปช.๒ ทุกคน	มีนาคม ๒๕๖๗	
๕	กิจกรรมปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการ ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	เมษายน ๒๕๖๗	

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	กิจกรรมปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	เมษายน ๒๕๖๗	กลุ่มกฎหมายและคดี
๖	กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์สร้างสรรค์	เมษายน ๒๕๖๗	
๗	กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานของสำนักงานด้วยระบบธรรมาภิบาล	พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๘	ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา รวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินส่งกลุ่มกฎหมายและคดี	พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๙	คณะกรรมการประเมินภายในดำเนินการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ก่อนรายงานในระบบ	พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๑๐	รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มิถุนายน ๒๕๖๗	

๕. งบประมาณ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ถ้าจ่ายทุกรายการ) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑	ประชุมรองผอ.สพข.๒ ผอ.กลุ่มเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ - ค่าอาหารกลางวัน (๑๓ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ)	๒		๗๘๐		๗๘๐
				๓๙๐		๓๙๐
๒	ประชุมคณะทำงานเตรียมพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ - ค่าอาหารกลางวัน (๓๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ)	๒		๑,๘๐๐		๑,๘๐๐
				๙๐๐		๙๐๐

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๓	จัดทำระบบเตรียมพร้อมรับ การประเมินหน้าเว็บไซต์ สพป.ปช.๒	๑	๔,๗๓๐			๔,๗๐๐
๔	กิจกรรมปลูกฝังและสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมการ ต่อต้านและไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑		๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐
๕	กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน ให้เกิดความเชื่อมั่นใน กระบวนการทำงานด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างสรรค์	๑		๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐
๖	กิจกรรมพัฒนาระบบบริหาร จัดการการดำเนินงานของ สำนักงานด้วยระบบธรรมา ภิบาล	๒		๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐
๗	ประชุมชี้แจงข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ ปฏิบัติหน้าที่ใน สพป.ปช.๒ ทุกคน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๕ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ)	๒		๑,๙๕๐		๑,๙๕๐
๘	ข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษา รวบรวม เอกสารหลักฐานประกอบ การประเมินส่งกลุ่มกฎหมาย และคดี	๓	-	-	-	-

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓, ๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๙	คณะกรรมการประเมินภายใน ดำเนินการประเมินหลักฐาน เชิงประจักษ์ก่อนรายงานใน ระบบ - ค่าอาหารกลางวัน (๕ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ)	๓		๓๐๐  ๑๕๐		๓๐๐  ๑๕๐
๑๐	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ค่าอาหารกลางวัน (๑๐๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ)	๓		๖,๐๐๐  ๓,๐๐๐		๖,๐๐๐  ๓,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น			๔,๗๓๐	๔๕,๒๗๐		๕๐,๐๐๐

#### ๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการดำเนิน	เครื่องมือที่ใช้
๖.๑ เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จำนวน ๖๐ คน มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ประเมินผล	แบบประเมิน
๖.๒ เชิงคุณภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในระดับสูงมาก (AA)	ประเมินผล	แบบประเมิน

### ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงาน

๗.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ มีจิตสำนึกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๗.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในระดับสูงมาก (AA)

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอนงค์นาถ นิลดำ)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายวิรุทธิ์ ราชศรี)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวรุ่งกานต์ สืบสุทธา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



กลุ่มกฎหมายและคดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒