



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

ด้วย อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายอเนตต์ ระวังทุกข์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เอกสารแนบท้ายประกาศ สพฐ. ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข

ที่ อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวงศึกษาธิการกำหนด เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตำแหน่ง/สายงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ทุกสายงาน/ทุกตำแหน่ง

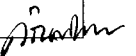
ช่วงเงินเดือน ตามที่ ก.พ. กำหนด

การให้ได้รับเงินเดือนสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ พิจารณาจาก ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละ
๑. ความรู้ ความสามารถทางด้าน ภาษาต่างประเทศที่มี ส่วนสนับสนุนงานใน ความรับผิดชอบ	<p><u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u></p> <p>เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ หรือในประเทศที่มีความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศโดยมีประกาศนียบัตร/ใบรับรองผลการสอบภาษาต่างประเทศที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่ส่วนราชการเปิดให้ยื่นผลคะแนน ดังนี้</p> <p>๑. ภาษาอังกฤษ : มีคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนน ขึ้นไป (คะแนน TOEFL หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS, CU-TEP, TU-GET) หรือ</p> <p>๒. ภาษาฝรั่งเศส : มีคะแนนสอบ DELF/DALF จากสถานทูตฝรั่งเศส/สมาคมฝรั่งเศส (Alliance Francaise) ตั้งแต่ระดับ DELF B๑ ขึ้นไป (หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้) หรือ</p> <p>๓. ภาษาเยอรมัน : มีคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาเยอรมันจากสถานทูตเยอรมัน/สถาบันเกอเธ่ (Goethe-Institut) ตั้งแต่ระดับ B๑ ขึ้นไป (หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้) หรือ</p> <p>๔. ภาษาจีน : มีคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน (HSK) จากสถานทูตจีน/สถาบันขงจื้อ ในระดับกลาง ขึ้น B ขึ้นไป (หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้) หรือ</p> <p>๕. ภาษาญี่ปุ่น : มีคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) จากสถานทูตญี่ปุ่น/JASSO ในระดับ N๓ ขึ้นไป (หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้)</p> <p><u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u></p> <p>เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ หรือในประเทศที่มีความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศโดยมีประกาศนียบัตร/ใบรับรองผลการสอบภาษาต่างประเทศที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่ส่วนราชการเปิดให้ยื่นผลคะแนน คือ ภาษาอังกฤษ : มีคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๓๕๐ คะแนน ขึ้นไป (คะแนน TOEFL หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS, CU-TEP, TU-GET)</p>	๓๐

*Amn*

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ร้อยละ
<p>๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p><u>ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป</u>                      มีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ โดยมีเอกสารรับรอง/เอกสารแสดงประวัติการทำงาน ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประสบการณ์ ๑ ปี ขึ้นไป รับเพิ่มขึ้น ๒๐%</li> <li>- ประสบการณ์ ๒ ปี ขึ้นไป รับเพิ่มขึ้น ๓๐%</li> </ul>	<p>๓๐</p>
<p>๓. ความขาดแคลนผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีคุณสมบัติเฉพาะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p><u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u>                      เป็นผู้ได้รับการบรรจุในตำแหน่งตามสายงานที่ขาดแคลนของ สพฐ. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิทยาการคอมพิวเตอร์</li> <li>- วิชาการศึกษา(เฉพาะสาขาสถิติการวัดและประเมินผลทางการศึกษา, การวิเคราะห์เชิงปริมาณทางการศึกษา, วิจัยทางสังคมศาสตร์, วิชาเอกคณิตศาสตร์/วิทยาศาสตร์)</li> <li>- วิชาการเงินและบัญชี</li> <li>- นิติการ</li> <li>- วิศวกรรมโยธา</li> <li>- สถาปัตยกรรม</li> </ul> <p><u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u>                      เป็นผู้ได้รับการบรรจุในตำแหน่งตามสายงานที่ขาดแคลนของ สพฐ. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานช่างโยธา</li> <li>- งานช่างเขียนแบบ</li> </ul>	<p>๒๐</p>
<p>๔. การมีคุณวุฒิการศึกษาในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ</p>	<p><u>ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป</u>                      เป็นผู้มีความรู้ในระดับเดียวกับระดับบรรจุเพิ่ม ๑ คุณวุฒิขึ้นไป และเป็นคุณวุฒิที่ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	<p>๒๐</p>



### หลักเกณฑ์ในการคำนวณอัตราเงินเดือน

การคำนวณอัตราเงินเดือนให้เพิ่มขึ้นตามร้อยละของช่วงอัตราเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด ในปีจ่ายที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้คำนวณจากผลรวมของจำนวนเงินเพิ่มในแต่ละปีจ่าย ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มสิบ ทั้งนี้จำนวนเงินเพิ่มรวมทั้งหมดต้องไม่เกินช่วงอัตราเงินเดือนตามที่ ก.พ. กำหนด

#### ตัวอย่าง การคำนวณอัตราเงินเดือนเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการระดับปริญญาโท ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

ช่วงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามที่ ก.พ. กำหนด ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ระดับปริญญาโท เท่ากับ ๑๒,๐๐๐-๑๒,๓๖๐ บาท ความต่างของช่วง เท่ากับ ๓๖๐ บาท ดังนั้น

๑. นาย ก. บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนด้วยวุฒิปริญญาโท โดยไม่มีคุณสมบัติอื่นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ สพฐ. กำหนด ดังนั้น นาย ก. จะได้รับเงินเดือนแรกบรรจุ คือ ๑๒,๐๐๐ บาท

๒. นาย ข. บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ด้วยวุฒิปริญญาโท โดยมีคะแนนสอบ TOEFL เท่ากับ ๕๒๐ คะแนน ดังนั้น นาย ข. จะได้รับเงินเดือนแรกบรรจุ คือ

$$(\text{ปีจ่ายที่ } ๑: ๓๖๐ \times ๓๐\% = ๑๐๘ \text{ บาท}) + (\text{ปีจ่ายที่ } ๓: ๓๖๐ \times ๒๐\% = ๗๒ \text{ บาท}) = ๑๘๐ \text{ บาท}$$

$$\text{รวมเป็นอัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่ นาย ข. จะได้รับ คือ } ๑๒,๐๐๐ + ๑๘๐ = ๑๒,๑๘๐ \text{ บาท}$$

ช่วงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามที่ ก.พ. กำหนด ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ระดับปริญญาตรี เท่ากับ ๘,๗๐๐-๘,๙๗๐ บาท ความต่างของช่วง เท่ากับ ๒๗๐ บาท ดังนั้น

๓. นาย ค. บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ด้วยวุฒิปริญญาตรีทางคอมพิวเตอร์ มีคะแนนสอบ TOEFL เท่ากับ ๕๑๐ คะแนน มีใบรับรองว่าผ่านการทำงานด้านคอมพิวเตอร์ โดยมีผลการปฏิบัติงานในระดับดี เป็นเวลา ๓ ปี และมีคุณวุฒิปริญญาตรีด้านการวัดและประเมินผลการศึกษา ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของนักวิชาการคอมพิวเตอร์ในสังกัด สพฐ. ดังนั้น นาย ค. จะได้รับเงินเดือนแรกบรรจุ คือ

$$(\text{ปีจ่ายที่ } ๑: ๒๗๐ \times ๓๐\% = ๘๑ \text{ บาท}) + (\text{ปีจ่ายที่ } ๒: ๒๗๐ \times ๓๐\% = ๘๑ \text{ บาท}) +$$

$$(\text{ปีจ่ายที่ } ๓: ๒๗๐ \times ๒๐\% = ๕๔ \text{ บาท}) + (\text{ปีจ่ายที่ } ๔: ๒๗๐ \times ๒๐\% = ๕๔ \text{ บาท}) = ๒๗๐ \text{ บาท}$$

$$\text{รวมเป็นอัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่ นาย ค. จะได้รับ คือ } ๘,๗๐๐ + ๒๗๐ = ๘,๙๗๐ \text{ บาท}$$