

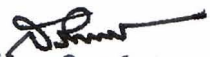


ประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

.....

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ และผลการคัดเลือก
บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา จึงประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ โดยให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จัดส่งผลงานตามหัวข้อเรื่อง และข้อเสนอแนะ
แนวคิดและวิธีการพัฒนาการทำงานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามที่ได้เสนอไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายสุรินทร์ บัวงาม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

แบบรายละเอียดแนบท้าย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ลงวันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน	ข้อเสนอแนะ แนวคิด และวิธีการพัฒนาการทำงาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
1	นางสาวอมลรดา พรหมวิหาร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ๒. การปรับเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่อัตราในบัญชี เงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู ๓. การจัดทำบัญชีถือจ่ายอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับสถานศึกษา ๒. การพัฒนาฐานข้อมูลในการปรับเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๓. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการจัดทำบัญชีถือจ่าย อัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หมายเหตุ

จำนวนของผลงานที่จะส่งประเมิน ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง