



ประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

.....

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ และผลการคัดเลือก
บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา จึงประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ โดยให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จัดส่งผลงานตามหัวข้อเรื่อง และข้อเสนอแนะ
แนวคิดและวิธีการพัฒนาการทำงานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามที่ได้เสนอไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายบวร เทศารินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

แบบรายละเอียดแนบท้าย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
 ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน	ข้อเสนอแนะ แนวคิด และวิธีการพัฒนาการทำงาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑	นางกัลยวัลย์ สุขประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	๑. รายงานผลการประเมินตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๒. รายงานผลการติดตามและประเมินผล การบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตัวชี้วัด ความสำเร็จตามยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. รายงานการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงศึกษาธิการ	๑. การพัฒนางานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. การพัฒนารูปแบบการรายงานการติดตามและประเมินผล การบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓. การพัฒนาศักยภาพทีมงานสนับสนุนงานตรวจราชการ ไปสู่การปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ

หมายเหตุ จำนวนของผลงานที่จะส่งประเมิน ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง