



ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม

กลุ่มกฎหมายและคดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2
www.pkn2.go.th



ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กลุ่มกฎหมายและคดี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

คำนำ

คำว่า "จริยธรรม" แยกออกเป็น จริย + ธรรม ซึ่งคำว่า จริย หมายถึง ความประพฤติหรือ กิริยาที่ควรประพฤติ ส่วนคำว่า ธรรม มีความหมายหลายประการ เช่น คุณความดี, หลักคำสอนของศาสนา, หลักปฏิบัติ เมื่อนำคำทั้งสองมารวมกันเป็น "จริยธรรม" จึงมีความหมายตามตัวอักษรว่า "หลักแห่งความประพฤติ" หรือ "แนวทางของการประพฤติ" จริยธรรม เป็นสิ่งที่ควร ประพฤติ มีที่มาจากบทบัญญัติหรือคำสั่งสอนของศาสนา หรือใครก็ได้ที่เป็นผู้มีจริยธรรม และได้รับความเคารพนับถือมาแล้ว

จรรยาบรรณในที่ทำงาน หรือ Ethics at Workplace เป็นชุดของคุณค่าที่เปลี่ยนไปตาม พนักงานและองค์กร ที่แตกต่างกันออกไป ที่ทำงานเป็นสถานที่ที่ต้องมาทุกวัน หรือ เป็นเสมือนบ้านหลังที่ ๒ จริยธรรมในที่ทำงาน ถือเป็นสิ่งจำเป็นที่จะช่วยให้ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานได้ ทุกองค์กร ตระหนัก ดีว่า การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมในที่ทำงาน จะเป็นสิ่งที่ช่วยสร้างนิสัยที่ดีในการทำงาน และยังเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานให้กับพนักงานอีกด้วย และยังมีการกำหนดบทลงโทษไว้สำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม การปฏิบัติตามกฎของบริษัทฯ หรือ จริยธรรมในการทำงานนั้นเป็นสิ่งที่ยากสำหรับ คนที่ทำอาชีพอิสระ หรือกลุ่มเจ้าของกิจการ เนื่องจากไม่มีผู้มากำหนดโทษสำหรับการทำผิด อย่างไรก็ตามพวกเขาก็ต้องรู้จักที่จะ เรียนรู้จริยธรรมในที่ทำงานด้วยตนเอง จริยธรรมในที่ทำงาน คือ ชุดคุณค่าของหลักการทางศีลธรรม และ มาตรฐานที่ต้องปฏิบัติตามทั้งนายจ้างและลูกจ้างในที่ทำงาน เป็นชุดของกฎข้อบังคับ ที่พนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติตาม จริยธรรมเหล่านี้ถูกนำมาใช้เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของพนักงาน ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้าง รวมไปถึงกับลูกค้าขององค์กร ซึ่งอยู่ที่แต่ละองค์กรว่าจะกำหนดจริยธรรมในการทำงานเหล่านี้ ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรหรือกฎระเบียบของบริษัทหรือไม่ เพื่อให้พนักงานทุกคนตั้งใจที่จะปฏิบัติตาม จริยธรรมในที่ทำงานบางที่ไม่ได้กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร แต่เป็นพฤติกรรมที่พนักงานในองค์กรต้อง แสดงออก จริยธรรมในที่ทำงาน ซึ่งเป็นกฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดี เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อย ของสังคม ในบริบทของจริยธรรมในที่ทำงานนี้ยังช่วยให้องค์กร และ พนักงานสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข และเกิดประสิทธิภาพในการทำงานขึ้นทั้งกับตัวพนักงานเอง และกับองค์กร เพื่อเป้าหมายขององค์กรที่เป็นภาพ ใหญ่ด้วยเช่นกัน

บัดนี้ การขับเคลื่อนจริยธรรมภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการมาได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อจักได้เป็นประโยชน์ในการศึกษา ค้นคว้า หรือเพื่อพัฒนางาน ราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๔	๑
- เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบนเว็บไซต์สำนักงาน	๓
ส่วนที่ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดให้ถือปฏิบัติ	๔
๒.๑ แจกแจงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ให้บุคลากรในสำนักงาน ฯ ถือปฏิบัติ	๑๓
๒.๒ แจกแจงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ให้โรงเรียนในสังกัด ถือปฏิบัติ	๑๔
ตอนที่ ๓ การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๕
๓.๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	๑๕
๓.๒ แนวปฏิบัติ DO's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	๑๘
๓.๒ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม	๒๐

ส่วนที่ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๔

หน้า ๖๗

เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๙ กันยายน ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบังคับให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

/ ข้อ๕...

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

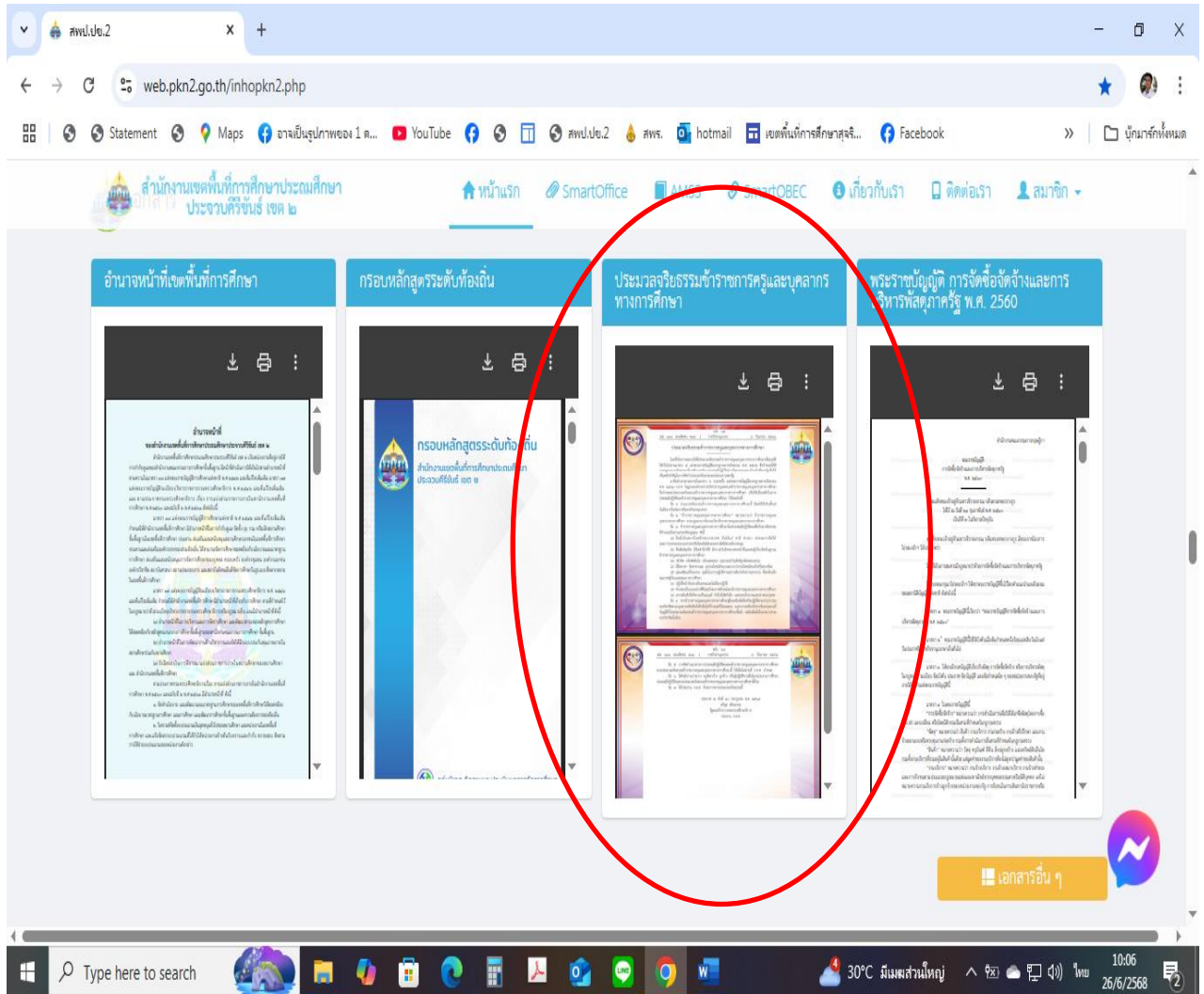
ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบนเว็บไซต์สำนักงาน



ส่วนที่ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
อังกถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อังกถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

๒๖/๑๐/๒๕
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย

/ แนวทาง...

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาลบประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

/ ๒) ชื่อสัตย์...

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผล จากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

๓) กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

/ ๕)มุ่งผลสัมฤทธิ์...

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

/ ๖) ปฏิบัติหน้าที่...

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

/ ดำรงตน...

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจ ในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่พึงงาม ของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ (๗) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มา ซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ต้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบ ต่อจิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ตำราว่า กลั่นแกล้ง ข่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อากักรและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็น จากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตราย ที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทาง ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตน จะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาจริยธรรม ตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมขึ้นด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแล ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนา ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๑ แจ้างแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรม ให้บุคลากรในสำนักงานเขตฯ ถือปฏิบัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ที่ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ทุกท่าน /
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม / ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้ดำเนินโครงการฯ
เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้าน
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการรองรับการประเมินดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายสุรชาติ การสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

“เรียนดี มีความสุข”

/ ๒.๒ แจ้างแนวทาง...

๒.๒ แจ้างแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรม ให้โรงเรียนในสังกัด ถือปฏิบัติ

ที่ ศธ ๐๔๐๘๙ / ๑๖๐๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ถนนเพชรเกษม
ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๒๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ๒ ภาษา	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมของข้าราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์	จำนวน ๑ ฉบับ
	๖. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๗. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภายใน	จำนวน ๑ ฉบับ
	๘. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	จำนวน ๑ ฉบับ
	๙. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒ ภาษา	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ได้ดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในการนี้ เพื่อเป็นการรองรับการประเมินดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำมาตรการและนโยบาย
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. - ๙.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชาติ การสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
กลุ่มกฎหมายและคดี (นางสาวอนงค์นาถ นิลดำ)
โทร. ๐ ๓๒๖๒ ๑๑๔๕ ต่อ ๒๑
โทรสาร ๐ ๓๒๖๒ ๑๘๐๗
<http://www.pkn๒.go.th>

“เรียนดี มีความสุข”

ตอนที่ ๓ การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓.๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ที่ ๒๖๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรมในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้อนุมัติให้เป็นไป
ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง
แห่งกฎหมายเดียวกัน ก.ค.ศ.ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาได้ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวข้างต้น ได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ประกอบด้วย ดังนี้

๑.๑ นายสุรชาติ การสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	ประธาน
๑.๒ นางสาวรุ่งกานต์ สืบสุทธา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	รองประธาน
๑.๓ นายสมควร รัชตวิมล	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	รองประธาน
๑.๔ นางสาวจันทร์อำไพ คำผา	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๕ นางอารยา ช่ออั้งชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๖ นางกัลยารัตน์ สุขประเสริฐ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๗ นางกนกวรรณ สอนจันทร์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๘ นางสาวสุพัตรา ตราทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๙ นางสาวปณณิศา เจริญทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวจารุวรรณ ปัจจุย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๑ นางอุษา ยี่รงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ

/๑.๑๒...

/ ๑.๑๒นาย...

๑.๑๒ นายกฤษณฤกษ์ กลิ่นเพย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑.๑๓ นายวิรุทธิ์ ราชศรี	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๔ นางสาวอนงค์นาถ นิลดำ	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑.ให้คำปรึกษาตอบคำถามเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงสู่การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

๓.หากพบว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานสำเร็จลุล่วง และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายสุรชาติ การสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



นายสุรชาติ การสอาด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้ประชุมคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

/ ๓.๒ แนวปฏิบัติ...

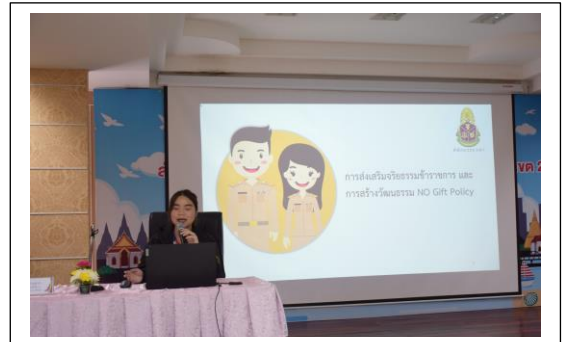
๓.๒ แนวปฏิบัติ DO's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่ทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

 Dos & Don'ts แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 	
ควรกระทำ (Dos) ✓ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ✓ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ✓ นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ✓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ✓ แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ✓ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรม เฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ✓ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้ ✓ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ✓ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้นั้น ทำ บริหาร สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึง ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของ บุคคล ✓ รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม ✓ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ✓ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีพบเห็นการกระทำ ผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ✓ ยินยอมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ✓ เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ✓ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	ไม่ควรกระทำ (Don'ts) × ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ × ไม่ควรกระทำ การอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ × ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่งไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง × ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ × ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ × ไม่กระทำ การอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม × ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ × ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดเบือนความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น × ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ × ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำ ผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ × ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำ ขอร้อง คำ ชู หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำ ความผิดหรือกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม × ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ เพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น × ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ ประชาชน × ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง × ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทางศาสนา × ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำ นวย ประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อทางการเมืองหรือ พรรคการเมือง × ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูป แห่งตน

✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ✓ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ✓ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ✓ มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำความดีอันเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม ✓ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ✓ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ✓ มุ่งมั่นพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ✓ รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติได้แก่ความรัก ความโกรธความกลัวความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ✓ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ✓ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำ สอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ✓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม ✓ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ✓ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	× ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจ เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ × ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการดูถูกความทางเพศ
---	---

๓.๓ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของ สปป.ป.ช.๒

๓.๓.๑ ฝึกอบรมที่มีการแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้เรียเชิญนางสาวจันทิมา สว่างลาภ และนางสาวกัญญา เรืองจรัส เจ้าหน้าที่งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตปฏิบัติกร สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาเป็นวิทยากรให้ความรู้ เรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการทำงาน และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการทำงาน และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ฯ



- กลุ่มกฎหมายและคดี ได้ดำเนินการโครงการสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต จัดอบรมเจ้าหน้าที่สำนักงาน ฯ เพื่อส่งเสริม plugged จิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานมากขึ้น

๓.๒ กิจกรรมกรรมเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรม ของ สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

๓.๒.๑ แจ่งเวียนบุคลากรในสำนักงาน เพื่อถือปฏิบัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
 ที่ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
 เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ทุกท่าน /
 ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม / ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้ดำเนินโครงการฯ เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองรับ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการรองรับการประเมินดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายสุรชาติ การสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

“เรียนดี มีความสุข”

๓.๒.๒ แจ่งเวียนโรงเรียนในสังกัด เพื่อถือปฏิบัติ

ที่ ศธ ๐๔๐๘๙ / ๑๖๐๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ถนนเพชรเกษม
ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๒๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ๒ ภาษา	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมของข้าราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์	จำนวน ๑ ฉบับ
	๖. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๗. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภายใน	จำนวน ๑ ฉบับ
	๘. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	จำนวน ๑ ฉบับ
	๙. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒ ภาษา	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ได้ดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในการนี้ เพื่อเป็นการรองรับการประเมินดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำมาตรการและนโยบาย
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. - ๙.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชาติ การสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี (นางสาวรอนงค์นถ์ นิลดำ)

โทร. ๐ ๓๒๖๒ ๑๑๔๕ ต่อ ๒๑

โทรสาร ๐ ๓๒๖๒ ๑๘๐๗

<http://www.pkn๒.go.th>

“เรียนดี มีความสุข”

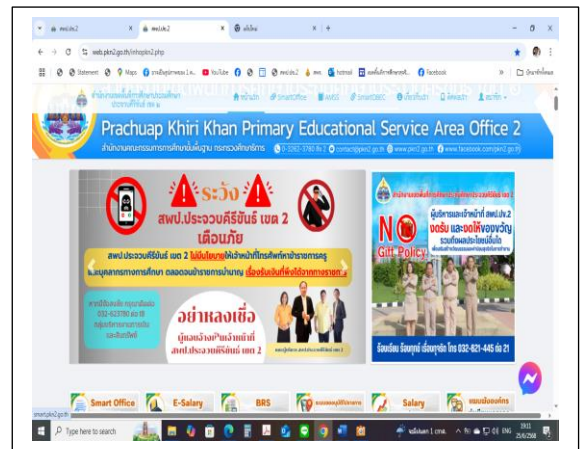
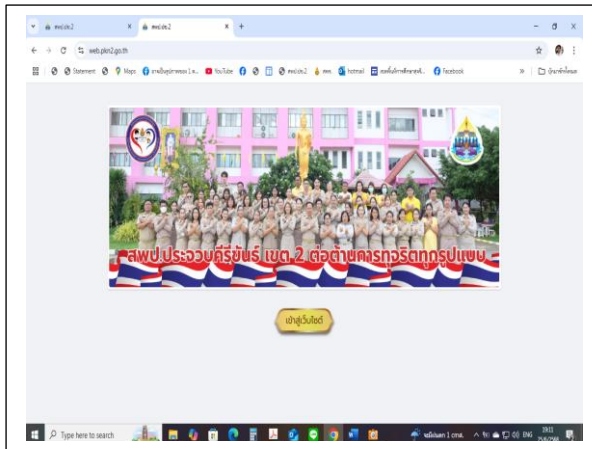
๓.๒.๓ ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ



๓.๒.๔ รณรงศ์คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ผ่านสื่อสร้างสรรค์ต่าง ๆ เช่น บอร์ดสำนักงาน
ป้ายติดตามสถานที่ต่าง ๆ เว็บไซต์สำนักงาน เป็นต้น



๓.๒.๔ รณรงค์คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ผ่านสื่อสร้างสรรค์ต่าง ๆ เช่น บอร์ดสำนักงาน
ป้ายติดตามสถานที่ต่าง ๆ เว็บไซต์สำนักงาน เป็นต้น



๓.๒.๕ แทรกการขับเคลื่อนจริยธรรมในการทำงานจากกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมเขตสุจริต



๓.๒.๖ ขับเคลื่อนจริยธรรมในการทำงาน ในคราวประชุมเจ้าหน้าที่ใน สพป.ปช.๒





บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

ระหว่าง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

กับ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

บันทึกข้อตกลงร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตั้งอยู่ เลขที่ ๙/๑ หมู่ ๑๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ฝ่ายหนึ่งกับ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ และบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

โดย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ และบุคลากร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตระหนักถึง คุณภาพแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย เป็นข้าราชการที่ดี ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียบธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ

ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ กับ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

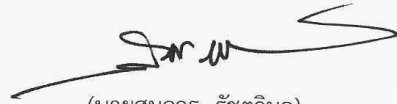
ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายสุชาติ การสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

-๒-



(นายสมควร รัชตวิมล)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



(นางกัลยารีย์ สุขประเสริฐ)
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน



(นางกนกวรรณ สวนจันทร์)
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน



(นางสาวจันทรีอำไพ คำผา)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์



(นางสาวปณิศา เทริญทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นางอุษา ยีรงค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นางสาวรุ่งกานต์ สืบสุทธา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



(นางอารยา ช่ออั้งชาญ)
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผลการจัดการศึกษา



(นางสาวสุพัตรา ตราทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



(นางสาวจารวรรณ ปังจ้อย)
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



(นายวิรุทธิ์ ราษฎร์)
นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี



(นายกฤษณฤกษ์ กลิ่นเพย)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

/ กำหนดการ....

กำหนดการ

โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสามพระยา ชั้น ๓

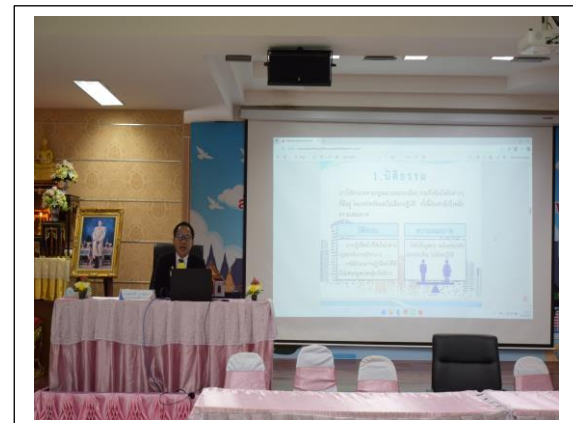
เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	- ทำพิธีเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ - ผอ.สพป.ปช.๒ นำเจ้าหน้าที่กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต - ผอ.สพป.ปช.๒ ให้โอวาทเรื่องการทำงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสใน สพป.ปช.๒ - ถ่ายภาพหมู่แสดงสัญลักษณ์ สพป.ปช.๒ ไม่ทนต่อการทุจริต
๑๐.๐๑ – ๑๒.๐๐ น.	-บรรยายเรื่องการป้องกันการทุจริต และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดย นางสาวจันทิมา สว่างลาม และนางสาวกัญญา เรืองจรัส เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๒.๐๑ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๑ – ๑๕.๐๐ น.	ลงทะเบียน/พิธีเปิด - กิจกรรมประกาศเจตจำนงเขตสุจริต และแสดงสัญลักษณ์การไม่ทนต่อการทุจริต - กิจกรรมพิธีทำสัญญาเขตสุจริต(MOU) ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ กับ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย
๑๕.๐๑ – ๑๖.๓๐ น.	บรรยายพิเศษเรื่องการทำงานแบบมีคุณธรรม และความโปร่งใส โดย นายสุรชาติ การสอาด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
	ซักซ้อมความรู้ ความเข้าใจเพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดย กลุ่มกฎหมายและคดี

** หมายเหตุ** ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการแต่งกายชุด kaki /ลูกจ้างชั่วคราวแต่งกายชุด kaki ไม่ประดับอินธนู คาดเข็มขัดตราครุฑ หากไม่มีใส่ชุดสุภาพโดยใส่เสื้อสีเหลือง

“เรียนดี มีความสุข”

๓.๒.๘ ขับเคลื่อนจริยธรรมในการทำงาน ผ่านกิจกรรมทำสัญญาเขตสุจริต ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ ผู้อำนวยการสถานศึกษา



กำหนดการ

โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสามพระยา

เวลา	กิจกรรม
๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน/พิธีเปิด
๑๓.๓๑ – ๑๔.๓๐ น.	- กิจกรรมกล่าวปฏิญญาเขตสุจริต - กิจกรรมประกาศเจตจำนงเขตสุจริต และแสดงสัญลักษณ์การไม่ทนต่อการทุจริต - กิจกรรมพิธีทำสัญญาเขตสุจริต(MOU) ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ กับ สถานศึกษาในสังกัด
๑๔.๓๑ – ๑๕.๓๐ น.	บรรยายพิเศษเรื่องการทำงานแบบมีคุณธรรม และความโปร่งใส โดย นายสุรชาติ การสอาด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
๑๕.๓๑ – ๑๖.๐๐ น.	ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ/กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัยที่เกี่ยวข้อง โดย กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๖.๐๑ – ๑๖.๓๐ น.	ซักซ้อมความรู้ ความเข้าใจเพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

- ** หมายเหตุ****
๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
 ๒. ให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านเตรียมโทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) ที่พร้อมใช้งาน
เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก และ E-mail มาด้วย
 ๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้สวมชุดสุภาพโดยใส่เสื้อสีเหลือง

“เรียนดี มีความสุข”

/ บันทึก...



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
ระหว่าง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
กับ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดขาม

บันทึกข้อตกลงร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตั้งอยู่ เลขที่ ๙/๑ หมู่ ๑๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอบางคนที จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ฝ่ายหนึ่งกับ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดขาม และบุคลากรสังกัด อีกฝ่ายหนึ่ง

โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดขาม และบุคลากรสังกัด ตระหนักถึง คุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย เป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียงธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ

ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ทั้งสองฝ่ายได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายสุรชาติ การสอาด)
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

(นายประสาน ปะติเพ็ง)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดขาม

(นางสาวรุ่งกานต์ สืบสุทธา)
 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
 พยาน

(นายสมควร รัชตวิมล)
 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
 พยาน



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
ระหว่าง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
กับ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังก้ง (รัฐราษฎร์บำรุง) มิตรภาพที่ ๑๕๘

บันทึกข้อตกลงร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตั้งอยู่ เลขที่ ๙/๑ หมู่ ๑๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ฝ่ายหนึ่งกับ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังก้ง (รัฐราษฎร์บำรุง) มิตรภาพที่ ๑๕๘ และบุคลากรสังกัด อีกฝ่ายหนึ่ง

โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังก้ง (รัฐราษฎร์บำรุง) มิตรภาพที่ ๑๕๘ และบุคลากรสังกัด ตระหนักถึง คุณภาพแห่ง ความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย เป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียบธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ

ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ทั้งสองฝ่ายได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายสุรชาติ การสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

(นางรัตนาวดี สนิทนา)

ครู รักษาการ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน
บ้านวังก้ง (รัฐราษฎร์บำรุง) มิตรภาพที่ ๑๕๘

(นางสาวรุ่งกานต์ สืบสุทธา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
พยาน

(นายสมควร รัชตวิมล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
พยาน



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
ระหว่าง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
กับ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยพลับ

บันทึกข้อตกลงร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตั้งอยู่ เลขที่ ๙/๑ หมู่ ๑๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ฝ่ายหนึ่งกับ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยพลับและบุคลากรสังกัด อีกฝ่ายหนึ่ง

โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยพลับและบุคลากรสังกัด ตระหนักถึง คุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย เป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียบธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ

ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ทั้งสองฝ่ายได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายสุรชาติ การสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

(นางสาวรุ่งกานต์ สืบสุทธา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน

(นางธัญญ์ริญญ์ เลห์เนอร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยพลับ

(นายสมควร รัชตวิมล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน

๓.๒.๙ ขับเคลื่อนจริยธรรมในการทำงาน ผ่านโดยการให้ความรู้ใน หัวข้อ “วินัยครู และกฎหมายน่ารู้” บนเว็บไซต์สำนักงานฯ

The screenshot shows the website web.pkn2.go.th with the title "วินัยและกฎหมายครูน่ารู้" (Discipline and Laws for Teachers). The page lists several disciplinary cases with their dates and descriptions:

- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 8/2568 ความผิดเกี่ยวกับความสัมพันธ์กับผู้สว (ระหว่างชายไม่โลดกับสตรีไม่โลด)
- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 6/2568 ความผิดเกี่ยวกับเพศ,อนาจาร
- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 4/2568 ปฏิบัติราชการไม่เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ (เกี่ยวกับพัสดุ)
- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 2/2568 ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 5/2567 ความผิดเกี่ยวกับการละทิ้งหน้าที่ราชการ ติดต่อกันคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร
- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 7/2568 ความผิดเกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 5/2568 ไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน (ประพฤตชั่ว)
- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 3/2568 ไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน (ประพฤตชั่ว)
- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 1/2568 ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่กลับลงเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการและดื่มสุราในเวลาราชการ
- กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ 4/2567 ความผิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ

The screenshot shows a PowerPoint presentation titled "กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย เรื่องที่ ๒/๒๕๖๘" (Disciplinary Case Example 2/2568). The slide content is as follows:

กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย
เรื่องที่ ๒/๒๕๖๘
ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

นางสุดสวย ผู้อำนวยการโรงเรียนแห่งหนึ่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กระทำผิดวินัยในเรื่อง ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ข้อเท็จจริง นางสุดสวย ผู้อำนวยการโรงเรียนแห่งหนึ่ง บริหารงบประมาณอุดหนุนอื่นเบิกถอนเงินจากบัญชีโดยไม่มีหลักฐานการจ่าย แต่ได้นำเงินเข้าบัญชีเมื่อมีการตรวจสอบบัญชีของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน นางสุดสวยให้การว่าตนนำไปใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการ แต่ไม่มีเอกสารหลักฐานต่าง ๆ หรือยานบุคคลมายืนยัน ส่วนกรณีที่นางสุดสวยเก็บเงินทุนการศึกษาของนักเรียน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๐ ไว้กับตัวเอง เมื่อมีการร้องเรียนจึงนำไปมอบให้นักเรียนในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ กรณีเงินมอบทรัพย์สินของนักเรียน จำนวน ๓,๐๖๕ บาทและเงินสหกรณ์โรงเรียน จำนวน ๑,๗๐๐ บาท ไม่นำมามอบให้ผู้รับผิดชอบข้ออ้างของนางสุดสวยว่าหลงลืมฟังไม่ขึ้น การเบิกถอนเงินอาหารกลางวันไป จำนวน ๙๐,๐๐๐ บาทโดยไม่จัดทำอาหารกลางวันให้กับนักเรียน เงินจำนวนดังกล่าวนางสุดสวย ไม่มีหลักฐานมีชี้แจงอย่างสมเหตุสมผล และรับสารภาพว่าตนได้นำเงินไปเก็บไว้จริง พฤติกรรมเป็นการนำเงินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๓.๒.๙ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ผ่านโดยการเรียนรู้โดยกลุ่มกฎหมายและคดี ในวาระการประชุมผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่ ฯ

รายงานการประชุมผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพป.ปช.2
ครั้งที่ 3 /2568

วันพฤหัสบดี ที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ.2568 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสามพระยา ชั้น 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. นายสุรชาติ การสอาด | ผู้อำนวยการ สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 |
| 2. นางสาวรุ่งกานต์ สืบสุทธา | รองผู้อำนวยการ สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 |
| 3. นางกัลยารีย์ สุขประเสริฐ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| 4. นางสาวสุพัตรา ตราทอง | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| 5. นางสาวปณณิศา เจริญทอง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 6. นางกนกวรรณ สอนจันทร์ | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน |
| 7. นายวิรัตน์ ราศรี | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| 8. นางอุษา ยี่รงค์ | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา |
| 9. นางสาวยุพิน สว่างศรี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ (แทน) |
| 10. นางสาวปราณี จงศรี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| 11. นางศิรินุช ชุกศล | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| 12. นางปณณภัสสร สุขเจริญ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| 13. นางสาววาสนา ยาวงษ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| 14. นางสาวฉวีวรรณ ทอธรรมกุล | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| 15. นางสาวธัญลักษณ์ ตั้งถาวรการ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| 16. นางสาวสิริญา จิตพัฒนธรรม | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| 17. นายอุเทน สุขสิงห์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| 18. นางวารุณี สังข์แก้ว | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| 19. นางสาวนุชนภา เหล่าเจริญ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |
| 20. ว่าที่ ร.ต.กฤษดา หาญเม่ง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |
| 21. นางสาวดวงแก้ว พรายแก้ว | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |
| 22. นางสาวสุกฤษฎา เรืองทิพย์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |
| 23. นางสิริกร บุญเที่ยง | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลหัวหิน (บ้านหนองซอน) |
| 24. นางสาวอารียา ขวกเขียว | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเหียง |
| 25. นางวนิดา ครุฑทาศ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตะเภา |
| 26. นางอนันต์ทยา ตะเภาทอง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองขอ |
| 27. นายภัทรารุธ ญาณสิทธิ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคร้า |
| 28. นายอดิเรก มะสิน | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยมงคล |
| 29. นายพาสกร พรหมวิหาร | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังข่อย |
| 30. นายสุนทร สุขวังไทร | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไผ่ |
| 31. นางสุภรดา วรรณพันธุ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองพราหมณ์ |
| 32. นางทิพมล อยู่เหมาะ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งยาว |
| 33. นางสาวรักชนก เทียนสมบูรณ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับใต้ |
| 34. นางอรเภาว อาจหาญ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยไคร้ |

35. นางสาวอมรรัตน์ ช้ออ
 36. นางสาวกมลทิศา โกมุก
 37. นางประภัสสร พิมพ์ทอง
 38. นางสาวประไพ น้อยสุวรรณ
 39. นายประเทือง มัททวิวงศ์
 40. นางสาวปณทรี ปานหอม
 41. นางนรพร ถานัน
 42. นางบุษบา มณีวงศ์
 43. นางสาวสาคร ศิริวงศ์
 44. นางสาวนิภาพร หนองเหนียว
 45. นายมัด จอสูงเนิน
 46. นางสาวสิริดา กรรมาชีพ
 47. นางธัญญาริณณ์ เลห์เนอร์
 48. นางนิชนิภา เลือดแดง
 49. นางสาวปญญิตา แสงอัคคี
 50. นางชนิดา ยอดสาลี
 51. นางวริยา พูลเทอร์
 52. นายสามารถ เข็มขุนทด
 53. นางสาวอิสริย์ ด่านพิชิตชัย
 54. นายสุวัฒน์ งามขำ
 55. นายธนพร สารมี
 56. นางนันท์ณัฐ์ คชกฤษ
 57. นางสาวสุนันทา จันทรชุกกลิ่น
 58. นางสาวชัชชญา รอดเร็น
 59. นางสาวสิริมา ทองใบ
 60. นางภัสกรก กาญจนทอง
 61. นายประสาน ปะติเพ็ง
 62. นายเอกลักษณ์ ศิรินิล
 63. นายสัมฤทธิ์ แป้นทอง
 64. นายวสันต์ สืบสุทธา
 65. นางประภาวดี เมืองเกลี้ยง
 66. นางทิพย์วัลย์ กรแก้ว
 67. นางสาวกฤษฎาณีย์ อัมอุไร
 68. นายทัศนัย น้อยเมือง
 69. นายคิลก ยี่รงค์
 70. นางวิไลวรรณ ไกล่ซิด
 71. นางสาวกนกนุช สาระโท
 72. นายวิระพล มหาวีระรัตน์
 73. นายปวีณ์ เกาะแก้ว
- ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองพลับ
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนอานันท์
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกระทุ่ม
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยไทรงาม
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนวไลย
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนโรตารีกรุงเทพ
 - รองผู้อำนวยการโรงเรียนอานันท์ รักษาการในตำแหน่ง
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนเรศวรห้วยผึ้ง
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำหู่ (วิงประชาสงเคราะห์)
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกา
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนาห้วย (แสงกล้าประชาสรรค์)
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองยิงหมี่
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตาเย็น
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยพลับ
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังวน (ชูชีพ-สนิท พลอยน้อย อุปลัมภ)
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนชลประทานปราณบุรี
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปรือน้อย
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหอย
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังยาว
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนสามแยกป่ากล้วย (แพน)
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนกลาง
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสำโรง
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรวมไทย
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งกะสัง
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านยางชุม
 - ผู้อำนวยการโรงเรียน ตี.มาการีตพุลเลอร์
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไร่บน
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดขาม
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเกด
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบน
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากเหมือง
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเตาปูน
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทุ่งน้อย
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนยายหนู
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนมะขาม
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพุน้อย รักษาการในตำแหน่ง
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพุใหญ่
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางปู
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาดวิถี
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคาง

74. นายธรรมธร เทพพิทย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะน่าน้อย
75. นายสุรพัชร อยู่คง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้อง
76. นางสาวจุฬารัตน์ เกตุย้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกษตรกันทราราม
77. นายอุบลณ์ ทองใบ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไร่เก่าสามร้อยยอด
78. นายพิทยา ถาวงษ์กลาง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสามร้อยยอด (บุญรักอุทิศ)
79. นายธวัช เชียงฝ่อง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองขาม (สันติกาญจน์ราษฎร์บำรุง)
80. นางสาวศิรินันท์ จินพก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเป่า
81. นางสาวชาลินี สิริรัชดากุลพร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศาลาลัย
82. นายเทียนชัย ธรรมเที่ยงธรรม ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสามร้อยยอด (บ้านหนองแก)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองจิก และ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสิบสองหัน
83. นางสาวสมคิด จันทะเวช ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาวัลเปรียง
84. นายวรัญญ ล้อมเจริญสุข รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลปราณบุรี (บ้านเมืองเก่า) (แทน)
85. นางสาวจุฑามาศ แสงนิล รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำปราณ (แทน)
86. นายศิวตล ปักษา ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะไม้
87. นางสาวพรรณราย แยมศรวล ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไทร
88. นางสาวสิริมาศ เขียวไพรเวช ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองข้าวเหนียว
89. นางวาสนา ช้องพิทักษ์ ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวตาลแถว
90. นางสาวสิริวรงค์ พุทธนโรดมย์ ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาโป่ง
91. นางสาวบงกชรัตน์ บุญเย็น ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินกรวด
92. นางสาวสรिता แสงอรุณ ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังโบสถ์
93. นางสาวทิพย์วรรณ ทองสุข ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนละเมาะ
94. นางรัตนาวดี สนิทนา ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังท่ง
(รัฐราษฎร์บำรุง) มิตรภาพที่158
95. นางสาวเกษศิริจันทร์ ประดิษฐ์ศิริงาม ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าถล่ม
96. นางอำพร เกลี้ยงกลม ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสามกระทาย
97. นายศิริชัย บุญเพ็ง ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกระทิง
98. นางสาวสมควร เพ็ชรประดับ ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหมู
99. นางสาวสมควร แสงสว่าง ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัว
100. นางสาวสาวตรี บุตรดามา ครู รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคอนบ่อกลุ่ม
101. นางสาวภรณ์ชนก ชัยหา ครู โรงเรียนบ้านเนินพยอม (แทน)
102. นางสาวดารินทร์ พรหมประเสริฐ ครู โรงเรียนบ้านคอกช้างพัฒนา (แทน)
103. นางสาวกรรณิการ์ ทองใบ ครู โรงเรียนอนุบาลกุยบุรี (วัดวังยาว) (แทน)
104. นางรัตติยา จันทะนันท์ ครู โรงเรียนวัดกุยบุรี (แทน)
105. นางสาวศรีชล สอดสุข ครู โรงเรียนบ้านเขาแดง (แทน)
106. นางสาวณัฐชา ประชา ครู โรงเรียนบ้านหนองน้ำกลัด (แทน)

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|---------------------------|---|----------------|
| 1. นายสมควร รัชตวิมล | รองผู้อำนวยการ สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 | ติดตาม |
| 2. นางอารยา ช่ออึ้งชัย | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม | ลาไปต่างประเทศ |
| | และประเมินผลการจัดการศึกษา | |
| 3. นางสาวจากรวรรณ ปัจจุ้ย | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | ติดตาม |
| 4. นายกฤษณฤกษ์ กลิ่นเพย | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | ติดตาม |
| | เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| 5. นางเพชรลัดดา เกษเดช | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | ลาป่วย |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1. นายณัฐพงษ์ โหมดสกุล | รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองพรานพุก |
| 2. นางสาวทิพย์สุคนธ์ ทิพย์เนตร | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ |
| 3. นางสาวพัชรา เกตุธิโกศ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| 4. นางสาวนภัทธา แสงเดือน | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ |
| 5. นายณชัย คุ้มพัฒน์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 6. นายมนตรี นิลเถื่อน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 7. นางสาวลัดดาวัลย์ แก้วผลึก | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| 8. นางสาวสุกานดา สดชื่น | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| 9. นางสาวกมลพัทธ์ ขวดทอง | นักจิตวิทยาโรงเรียน ประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา |
| 10. นายบัณฑิต นามวิบูลย์ | นักทรัพยากรบุคคล |
| 11. นางสาววิภาวรรณ เต็มรัตนกุล | พนักงานธุรการ |
| 12. นางสาวจุฑามาศ ยอดแฉล้ม | เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด |

ก่อนดำเนินการประชุมตามวาระ พิจารณาดำเนินการดังนี้

1. มอบเกียรติบัตรการประกวดกิจกรรมส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2567 ประกาศผลการตัดสินการประกวด ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2568 รายการดังต่อไปนี้

1.1 การประกวดแข่งขันการจัดการเรียนรู้ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนภาษาอังกฤษ

ชื่อสถานศึกษา	รายชื่อผู้ส่งผลงานเข้าประกวด	รางวัลระดับ
โรงเรียนบ้านหนองตาเย็น	นางสาวศิริณา ปุยะติ	เหรียญทองแดง

1.2 การประกวดแข่งขันการทำหนังสือนิทานภาษาอังกฤษ ระดับชั้น ป.4 - ป.6

ชื่อสถานศึกษา	ชื่อครูผู้ฝึกสอน	รางวัลระดับ
โรงเรียนบ้านหนองตาเย็น	นางสาวศิริณา ปุยะติ	เหรียญเงิน

1.3 การประกวดแข่งขันการทำหนังสือนิทานภาษาอังกฤษ ระดับชั้น ม.1 - ม.3

ชื่อสถานศึกษา	ชื่อครูผู้ฝึกสอน	รางวัลระดับ
โรงเรียนบ้านหนองเกด	นายมนัสวี ศรีนวล นางธัญนันท์ เทียนทอง	เหรียญทอง

1.4 การประกวดแข่งขันการเขียนเรื่องประกอบภาพ ระดับชั้น ป.1 - ป.3

ชื่อสถานศึกษา	ชื่อครูผู้ฝึกสอน	รางวัลระดับ
โรงเรียนอนุบาลกุยบุรี (วัดวังยาว)	นางสาวอินทรา เทียนอ่อน นางสาวรัตติยา เทียนอ่อน	เหรียญเงิน

3.2 กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.2.1 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสินกรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

1) กำหนดประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลงฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 1 (รอบ 6 เดือน) ในวันอังคารที่ 13 พฤษภาคม 2568 จำนวน 1 ราย คือ นางสาวชนกานต์ ศิวลิย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยมงคล โดยประเมิน ณ สถานที่ปฏิบัติงาน

2) กำหนดประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลงฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 2 (รอบ 1 ปี) ในวันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 ประกอบด้วย

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 6 ราย

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 ราย

3.2.2 การส่งเกียรติบัตรที่ได้รับรางวัลของผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูในสถานศึกษายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อรวบรวมจัดทำเป็นทะเบียนคุณเกียรติบัตร โรงเรียนสามารถส่งมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ตลอด

ที่ประชุม รับทราบ

3.3 กลุ่มกฎหมายและคดี

3.3.1 รายงานการดำเนินการทางวินัยจากเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือเรื่องที่ได้รับการส่งต่อให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ในช่วงที่ผ่านมา (5 เมษายน 2568 – 8 พฤษภาคม 2568) โดยแบ่งเป็น ร้องเรียน 1 เรื่อง ร้องทุกข์ 1 เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการ - เรื่อง รวม 2 เรื่อง มีรายละเอียดโดยสังเขปดังนี้

ลำดับ	เรื่อง (ร้องเรียน,ร้องทุกข์)	ช่องทางร้องเรียน /ต้นเรื่อง	การดำเนินการ/ผลการดำเนินการ
1	ผู้อำนวยการโรงเรียนมอบหมายงาน ไม่ตรงกับความรู้ความสามารถ เอาเรื่องพิจารณาการประเมิน หรือพิจารณาความดีความชอบมาข่มขู่	ผู้ร้องเรียนทางโทรศัพท์/ ญาติมาปรึกษาที่กลุ่ม กฎหมาย	กลุ่มกฎหมายและคดี สร้างความเข้าใจ และแนวทางการปฏิบัติในเบื้องต้น เพื่อสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้
2	นำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้ประโยชน์ โดยมิชอบ	สพฐ.ส่งเรื่องต่อ ให้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่	แจ้งผู้ถูกร้องเรียนชี้แจงในเบื้องต้น ก่อน เพื่อประกอบการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

** หมายเหตุ ไม่ได้ระบุรายละเอียดกล่าวถึงบุคคลใด หรือ โรงเรียนใด แต่นำมาเพื่อทราบ เพื่อจักได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบคอบ เคร่งครัด และถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

3.3.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ สพพ.ประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 ได้กำหนดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในส่วนของการประเมินของ สพฐ.จำนวน

25 คน นั้น เมื่อถึงช่วงที่จะประเมิน ฯ สพฐ.จะแจ้งเบอร์โทรศัพท์ที่ใช้ในการโทรศัพท์สุ่มสอบถาม และแจ้งช่วงเวลาในการส่งแบบประเมิน ฯ ทาง E-mail เมื่อถึงกำหนดการกลุ่มกฎหมายและคดีผู้รับผิดชอบโครงการ ฯ จะประสานภายในและแจ้งรายละเอียดทราบอีกครั้ง

3.3.3 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติงาน
กรณีตัวอย่างลงโทษทางวินัย

กรณี	ข้อเท็จจริง	มาตรา ความผิด	โทษ	หมายเหตุ
ไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการ	นายเทวตา ผู้อำนวยการโรงเรียนแห่งหนึ่ง รับมอบเงินสวัสดิการครู ซึ่งเป็นเงินนอกงบประมาณเพื่อนำไปซื้อคอมพิวเตอร์ให้โรงเรียน และรับมอบเงินเปอร์เซ็นต์จากการจำหน่ายหนังสือ หรือเงินบริจาคอื่น ๆ จากผู้บริจาค หรือได้รับเงินจัดสรรเงินงบประมาณ ได้แก่ เงินอุดหนุนรายหัวโครงการอาหารกลางวัน ซึ่งนายเทวตาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน มีหน้าที่ต้องควบคุมกำกับ และตรวจสอบให้การดำเนินการรับ - จ่ายเงินทุกประเภทให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ แต่ไม่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินและการบัญชีตามระเบียบราชการ คือ เมื่อมีการรับเงินทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ ต้องนำเงินมาลงในบัญชีเงินสด ทะเบียนคุมเงินทุกประเภท และรายงานเงินคงเหลือประจำวัน และเมื่อมีการจ่ายเงินต้องมีหลักฐานการจ่ายเงินให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องตรงกันทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง แต่นายเทวตากลับไม่ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงินทำให้การคุมทะเบียนเงินดังกล่าวไม่เป็นปัจจุบัน	85 วรรค หนึ่ง	ตัด เงินเดือน	กรณีนี้พยานหลักฐานยังพิสูจน์ไม่ได้ว่าทุจริตในหน้าที่ราชการ
ความสัมพันธ์ฉันชู้สาว (ระหว่างชายไม่โสดกับสตรีไม่โสด)	นางขึ้น ให้การด้วยตนเองยอมรับว่า ตนได้มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับนายชัย ขณะมีความสัมพันธ์กับนายชัย นางขึ้นก็ไม่ยอมมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนายชมสามีเลย นอกจากนี้นางขึ้น เคยเล่าให้นายชีพ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ ฟังว่า เคยได้เสียกับนายชัยครั้งแรกที่โรงแรม ขณะไปอบรมด้วยกัน ส่วนนายชมสามีของนางขึ้น ให้การว่า เริ่มมีความสงสัยในความสนิทสนมระหว่างนางขึ้นกับนายชัยที่มีมากขึ้นเป็นพิเศษ และนายชมเคยได้นำเรื่องพฤติกรรมนี้ไปเล่าให้บิดามารดาของนางขึ้นฟัง ส่วนนางชอบภรรยาของนายชัยทราบเรื่องนี้ได้ทำการขอหย่ากับนายชัย	94 วรรค สอง	ปลดออก	เหตุที่เป็นประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงเนื่องจากพยานหลักฐานพิสูจน์ได้ว่ามีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวและทำให้ครอบครัวคนอื่นแตกแยก (หย่าร้าง)

มาตรา 85 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 บัญญัติไว้ว่า... “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียน และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ”

มาตรา 94 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 บัญญัติไว้ว่า... “การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

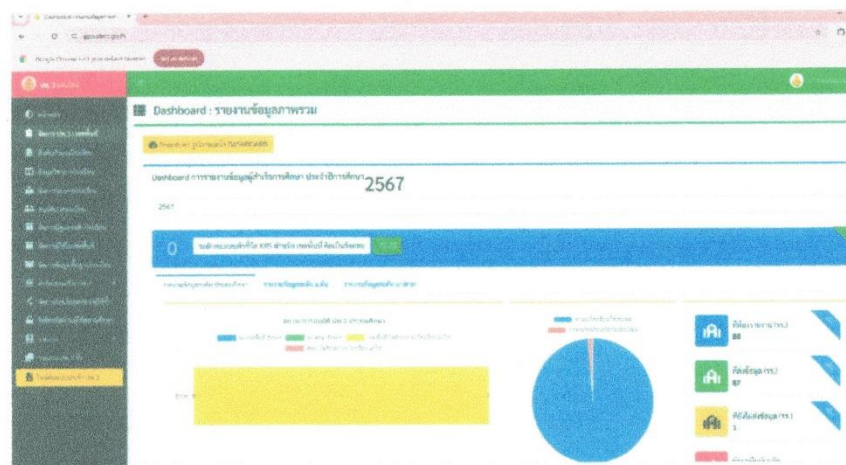
ที่ประชุม รับทราบ

3.4 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

3.4.1 การรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3) ผ่านระบบออนไลน์ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้
การรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3) ผ่านระบบออนไลน์ ของสพป.ปช.2 มีระดับคะแนนตัวชี้วัด KRS คิดเป็นร้อยละ 72.32

1) ระดับประถมศึกษา มีโรงเรียนในสังกัดดำเนินการ 100% จำนวน 81 โรงเรียน ขอให้โรงเรียนที่ยังดำเนินการไม่ครบ ตรวจสอบ และดำเนินการให้เรียบร้อย

2) ระดับมัธยมศึกษา ขณะนี้การดำเนินการอยู่ที่ 60% ทุกโรงเรียน (ระยะที่ สพฐ.ตรวจสอบข้อมูล) และขณะนี้ สพฐ. เริ่มทยอยรับรองข้อมูลแล้ว ขอให้โรงเรียนขยายโอกาส เข้าไปตรวจสอบข้อมูลได้



หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 5 พฤษภาคม 2568

3.4.2 การรายงานการรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568

ตามที่ สพป.ปช.2 ได้แจ้งให้โรงเรียนดำเนินการรายงานการรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568 ผ่านระบบรายงานการรับนักเรียน <https://admission.bopp-obec.info/2568/login.php> ซึ่งขณะนี้ โรงเรียนอยู่ระหว่างการดำเนินการ สพป.ปช.2 จึงขอให้โรงเรียนดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 16 พฤษภาคม 2568

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 การระดมทุน ให้นักเรียนยากจน ขาดโอกาส ภัยธรรมชาติ อุบัติเหตุ ฯลฯ

ด้วย ผู้บริหารการศึกษา ร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษา มีข้อเสนอเรื่อง การระดมทุน ให้นักเรียนยากจน ขาดโอกาส ภัยธรรมชาติ อุบัติเหตุ ฯลฯ ซึ่งจะมีการจัดพิธีทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษาขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อระดมทุน ให้นักเรียนยากจน ขาดโอกาส ภัยธรรมชาติ อุบัติเหตุ ฯลฯ

ที่ประชุม เห็นชอบ

4.2 การแต่งกาย (วันจันทร์ - วันศุกร์)

วันจันทร์	เครื่องแบบข้าราชการสีกากี คอพับ
วันอังคาร	เสื้อผ้าไทย หรือผ้าพื้นเมือง สีสุภาพ
วันพุธ	เครื่องแบบลูกเสือ - เนตรนารี
วันพฤหัสบดี	ชุดสุภาพหรือชุดปฏิบัติงานของหน่วยงาน
วันศุกร์	ชุดสุภาพหรือชุดปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.


(นางสาวพัชรา เกตุธิโกศ)
นักจัดการงานทั่วไป

ผู้จัดรายงานการประชุม


(นางสาวสุพัตรา ตราทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาคผนวก

โครงการ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ (Integrity and Transparency Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา	ด้านที่ ๔ ปรับปรุงระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากรเพิ่มความคล่องตัวใน การรองรับความหลากหลายของการจัดการศึกษา และสร้างเสริมธรรมาภิบาล
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
กลยุทธ์	ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายวิรุทธิ์ ราชศรี
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี ๒๕๖๓ โดยในปีนั้นจัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วม / ส่งเสริม...

ส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่า สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความ เป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับ ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การ ปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์ หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้จัดทำประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ (Integrity and Transparency Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัด กระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จำนวน ๖๕ คน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จำนวน ๖๕ คนมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๔. กิจกรรมการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่	มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มกฎหมายและคดี
๒	ประชุมคณะทำงานเตรียมพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	มีนาคม ๒๕๖๘	
๓	จัดทำระบบเตรียมพร้อมรับการประเมินบนเว็บไซต์ สพป.ปช.๒	มีนาคม ๒๕๖๘	
๔	ประชุมชี้แจงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สพป.ปช.๒ ทุกคน	มีนาคม ๒๕๖๘	
๕	กิจกรรมปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	เมษายน ๒๕๖๘	
๖	กิจกรรมปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	เมษายน ๒๕๖๘	
๗	กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์สร้างสรรค์	เมษายน ๒๕๖๘	
๘	กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานของสำนักงานด้วยระบบธรรมาภิบาล	พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๙	ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา รวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินส่งกลุ่มกฎหมายและคดี	พฤษภาคม ๒๕๖๘	

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	คณะกรรมการประเมินภายในดำเนินการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ก่อนรายงานในระบบ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๑	รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มิถุนายน ๒๕๖๘	

๕. งบประมาณ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๒,๓,๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑	ประชุมรองผอ.สพป.๒ ผอ.กลุ่มเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - ค่าอาหารกลางวัน (๑๔ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๔ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ)	๒		๘๔๐		๘๔๐
				๔๒๐		๔๒๐
๒	ประชุมคณะทำงานเตรียมพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - ค่าอาหารกลางวัน (๓๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ)	๒		๑,๘๐๐		๑,๘๐๐
				๙๐๐		๙๐๐
๓	จัดทำระบบเตรียมพร้อมรับการประเมินหน้าเว็บไซต์ สพป.ปช. ๒	๑	๒,๕๒๐			๒,๕๒๐
๔	กิจกรรมปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	๑		๕,๐๐๐		๕,๐๐๐
๕	กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์สร้างสรรค์	๑		๕,๐๐๐		๕,๐๐๐

/ ที่...

ที่	กิจกรรม/รายการ	ไตรมาสที่ (๑,๒,๓, ๔)	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๖	กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานของสำนักงานด้วยระบบธรรมาภิบาล	๒		๕,๐๐๐		๕,๐๐๐
๗	ประชุมชี้แจงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สพป.ปช.๒ ทุกคน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๕ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ)	๒		๑,๙๕๐		๑,๙๕๐
๘	ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา รวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบ การประเมินส่งกลุ่มกฎหมายและคดี	๓	-	-	-	-
๙	คณะกรรมการประเมินภายใน ดำเนินการประเมินหลักฐาน เชิงประจักษ์ก่อนรายงานใน ระบบ - ค่าอาหารกลางวัน (๑๓ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ)	๓		๗๘๐ ๓๙๐		๗๘๐ ๓๙๐
๑๐	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ)	๓		๓,๖๐๐ ๑,๘๐๐		๓,๖๐๐ ๑,๘๐๐
รวมทั้งสิ้น			๒,๕๒๐	๒๗,๔๘๐		๓๐,๐๐๐

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการดำเนิน	เครื่องมือที่ใช้
๖.๑ เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จำนวน ๖๐ คน มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ประเมินผล	แบบประเมิน
๖.๒ เชิงคุณภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในระดับคุณภาพผ่านดีเยี่ยม (AA)	ประเมินผล	แบบประเมิน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงาน

๗.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๗.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในระดับคุณภาพผ่านดีเยี่ยม (AA)

ผู้เสนอโครงการ


 (นางสาวอนงค์นาถ นิลดำ)
 นิติกรปฏิบัติการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ


 (นายวิรุทธิ์ ราษฎร์)
 นิติกรชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

ผู้อนุมัติโครงการ


 (นายสุรชาติ การสอาด)
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2
www.pkn2.go.th