



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2566



กลุ่มกฎหมายและคดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์/เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินการ
ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลุ่มกฎหมายและคดี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

บัดนี้ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการมาได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อจักได้เป็นประโยชน์ในการศึกษา ค้นคว้า หรือเพื่อพัฒนางานราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการทำงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	๑
๒. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	๑
๓. ข้อดีและข้อเสียในการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	๒
๔. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	๒
๕. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	๒
๖. ผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓
๗. ผลการดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานเขตพื้นที่ (ITA)	๔
ส่วนที่ ๒ การนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	
๒.๑ แจ้างเวียนบุคลากรในสำนักงาน เพื่อถือปฏิบัติ	๖
๒.๒ แจ้างเวียนโรงเรียนในสังกัด เพื่อถือปฏิบัติ	๗
๒.๓ แจ้างเวียนผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักงาน	๘
๒.๔ ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ	๙
๒.๕ รมรณรงค์มาตรการฯ ผ่านสื่อสร้างสรรค์ต่าง ๆ เช่น บอร์ดสำนักงาน ป้ายติดตามสถานที่ต่าง ๆ	๑๐
๒.๖ แทรกการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมภายในจากกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมเขตสุจริต	๑๓
๒.๗ ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ผ่านกิจกรรมทำสัญญาเขตสุจริต ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ รองผู้อำนวยการสำนักงาน และผู้อำนวยการ กลุ่ม/หน่วย	
๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ผ่านกิจกรรมทำสัญญาเขตสุจริต ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๔

ส่วนที่ ๑ การนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๑ แจ้งเวียนบุคลากรในสำนักงาน เพื่อถือปฏิบัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ที่ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ทุกท่าน /
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม / ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้ดำเนินโครงการฯ เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการรองรับการประเมินดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายเฉลิมชนม์ รักลีลาวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

๒.๒ แจ่งเวียนโรงเรียนในสังกัด เพื่อถือปฏิบัติ

ที่ ศธ ๐๔๐๘๙ / ๕๗๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ถนนเพชรเกษม
ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๒๐

๗๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมของข้าราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๖. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้ดำเนินโครงการฯ
เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในการนี้ เพื่อเป็นการรองรับการประเมินดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. - ๖.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจติษชนม์ รักลีลาวีวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี (นางสาวอนงค์นาค นิลคำ)

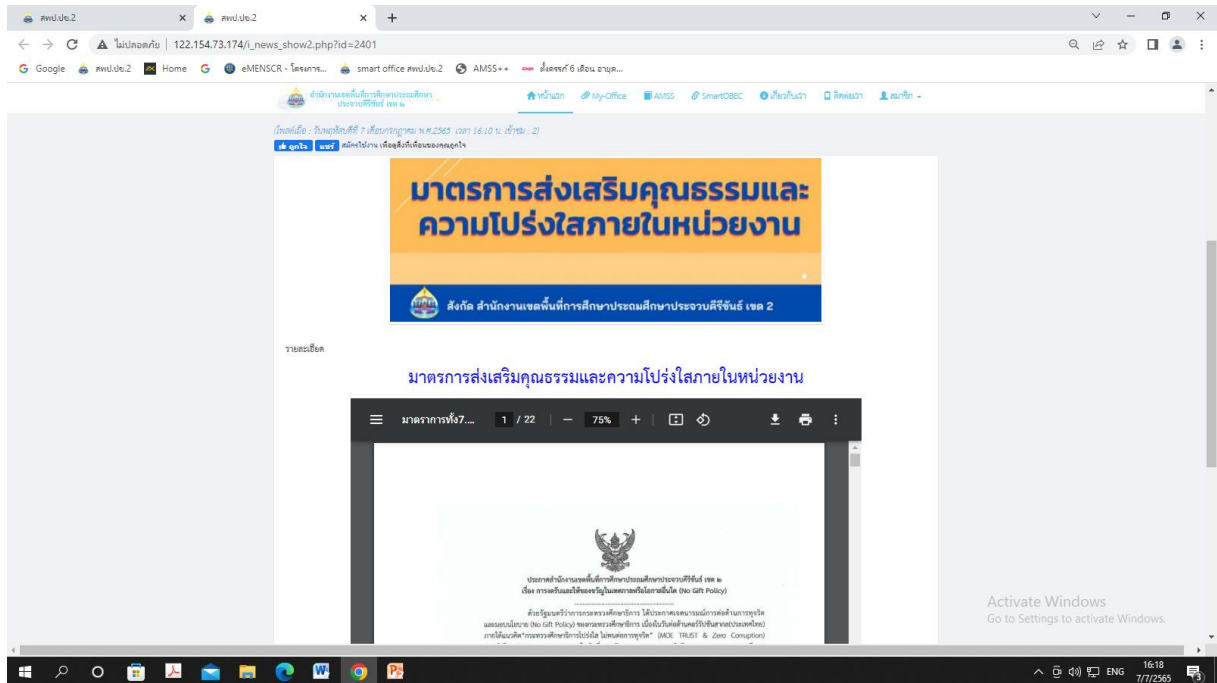
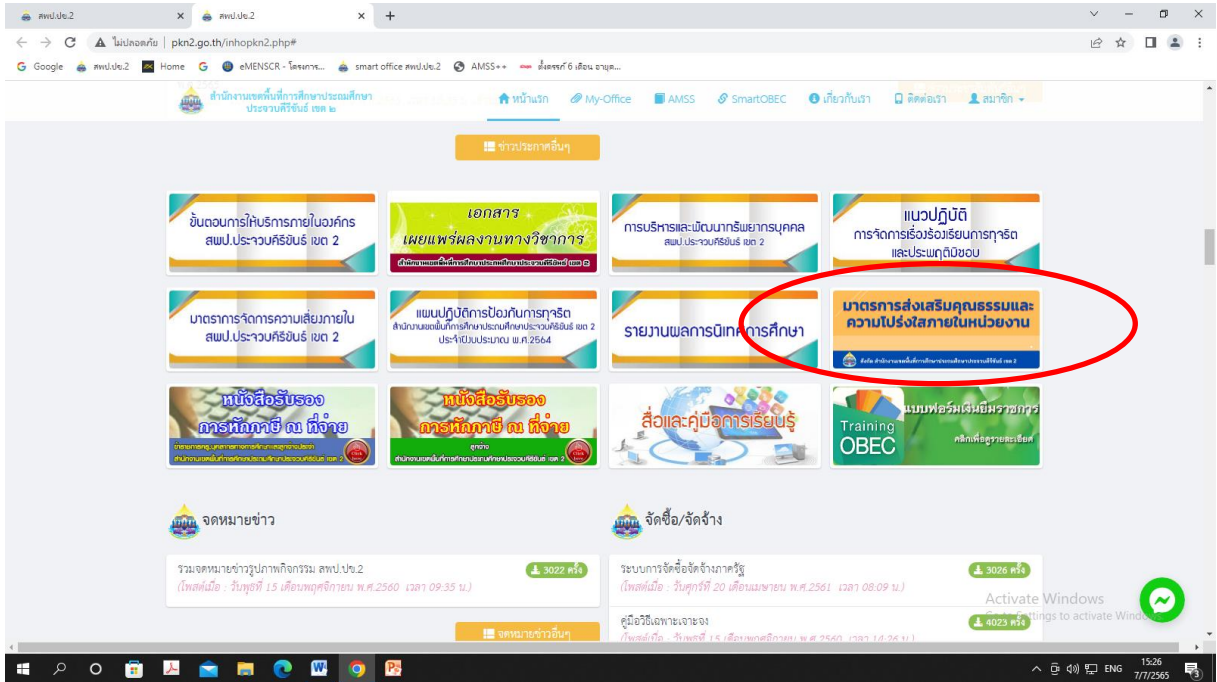
โทร. ๐ ๓๒๖๒ ๑๑๔๕ ต่อ ๒๑

โทรสาร ๐ ๓๒๖๒ ๑๘๐๗

<http://www.pkn๒.go.th>

จิตบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือธรรมาภิบาล บริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์

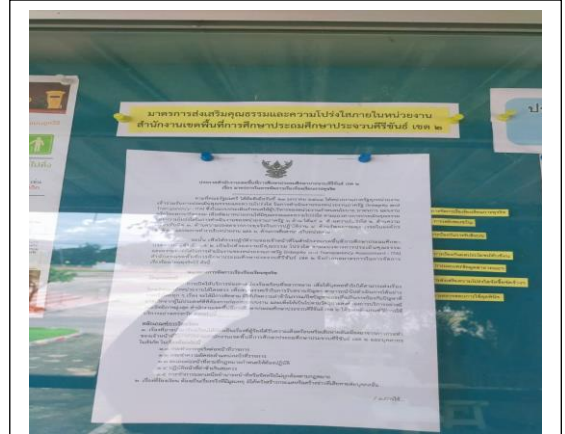
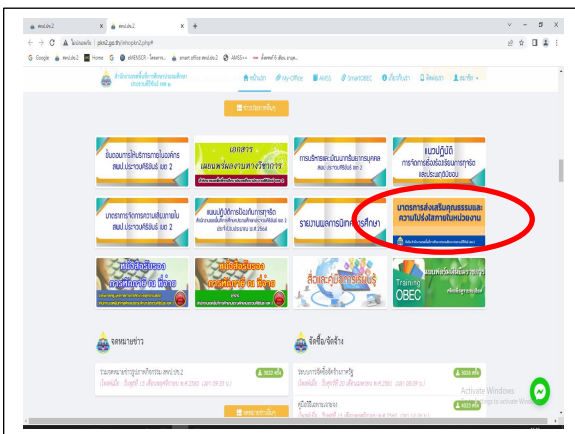
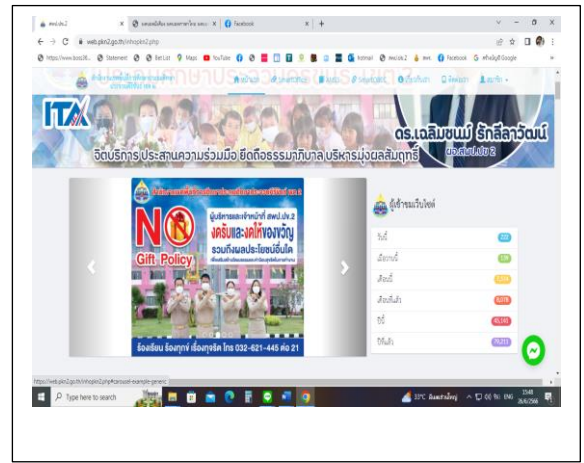
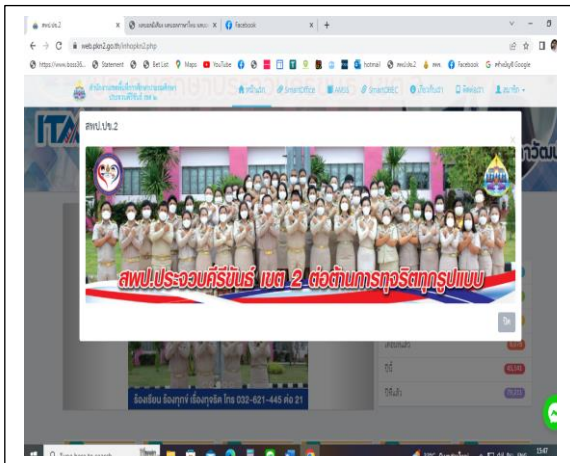
๒.๓ แจ้งเวียนผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักงาน



๒.๔ ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ



๒.๕ รมรณรงค์มาตรการฯ ผ่านสื่อสร้างสรรค์ต่าง ๆ เช่น บอร์ดสำนักงาน ป้ายติดตามสถานที่ต่าง ๆ



๒.๖ แทรกการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมภายในจากกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมเขตสุจริต





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ที่ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ /ผู้อำนวยการกลุ่ม
ทุกกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน/ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
ลูกจ้างชั่วคราว ทุกคน

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้กำหนด
จัดกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดมีคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการทำงาน ในวันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ลานจอดรถยนต์หน้าสำนักงาน ฯ
(หน้าเสาธงชาติ) แต่ได้เลื่อนการจัดกิจกรรมออกไป เนื่องจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ติดภารกิจสำคัญ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ตามกิจกรรม และกำหนดวันดำเนินการใหม่
แทนเหตุที่เลื่อนกำหนดดังกล่าวข้างต้นแล้ว จึงขอให้เข้าร่วมกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
ในวันจันทร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ลานจอดรถยนต์หน้าสำนักงาน ฯ
(หน้าเสาธงชาติ) รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วม ณ วัน เวลา สถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายเฉลิมชนม์ รักสีลาวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

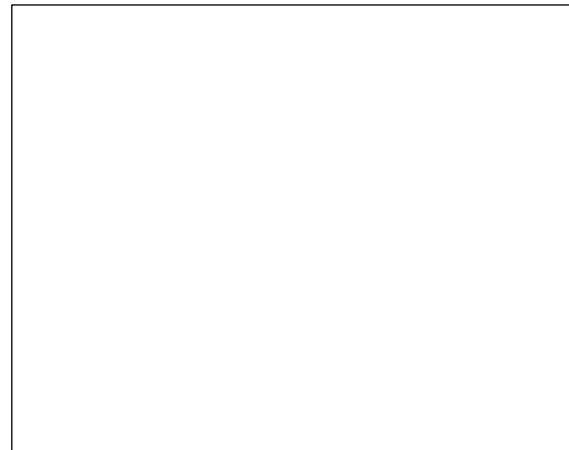
ตารางกำหนดการ
การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
วันจันทร์ ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ลานจอดรถหน้าอาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
(หน้าเสาธงชาติ)

เวลา	๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ทำพิธีเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ
เวลา	๐๘.๓๑ – ๐๙.๐๐ น.	ผอ.สพป.ปช.๒ นำเจ้าหน้าที่กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต
เวลา	๐๙.๐๑ – ๑๐.๐๐ น.	ผอ.สพป.ปช.๒ ให้โอวาทเรื่องการทำงานที่มีคุณธรรม และความโปร่งใสใน สพป.ปช.๒
เวลา	๑๐.๐๑ – ๑๐.๓๐ น.	ถ่ายภาพหมู่แสดงสัญลักษณ์ สพป.ปช.๒ ไม่ทนต่อการทุจริต

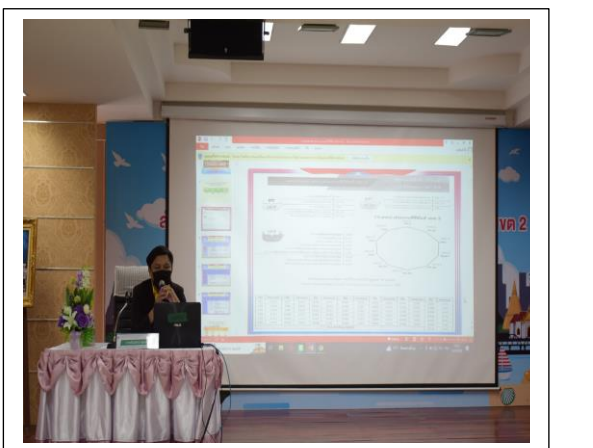
หมายเหตุ

- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ แต่งกายเครื่องแบบราชการชุดทากี
- ลูกจ้างชั่วคราวแต่งชุดทากีไม่ติดอินทรีธนู ติดตราเสมาที่ปกเสื้อ เข็มขัดตราครุฑ หากไม่มีให้แต่งกายชุดทำงานแบบสุภาพ (เสื้อสีเหลือง)

๒.๗ ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ผ่านกิจกรรมทำสัญญาเขตสุจริต ระหว่าง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ รองผู้อำนวยการสำนักงาน และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย



๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ผ่านกิจกรรมทำสัญญาเขตสุจริต ระหว่าง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ ผู้อำนวยการสถานศึกษา



กำหนดการ

โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสามพระยา

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน/พิธีเปิด (ยืนตรงเคารพธงชาติ/จุดเทียน ไหว้พระ/สรรเสริญพระบารมี)
๐๙.๐๑ - ๑๐.๐๐ น.	- กิจกรรมกล่าวปฏิญญาเขตสุจริต - กิจกรรมประกาศเจตจำนงเขตสุจริต และแสดงสัญลักษณ์การไม่ทนต่อการทุจริต - กิจกรรมพิธีทำสัญญาเขตสุจริต(MOU) ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ กับ ผู้อำนวยการโรงเรียน
๑๐.๐๑ - ๑๑.๐๐ น.	บรรยายพิเศษเรื่องการทำงานแบบมีคุณธรรม และความโปร่งใส โดย ดร.เฉลิมชนม์ รักษ์สลาวัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
๑๑.๐๑ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการทำงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ โดย สำนักงานศาลปกครองเพชรบุรี
๑๒.๐๑ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๑ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยายเรื่องแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดย สำนักงานศาลปกครองเพชรบุรี
๑๔.๐๑ - ๑๕.๐๐ น.	ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ/กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัยที่เกี่ยวข้อง โดย กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๕.๐๑ - ๑๖.๓๐ น.	ซักซ้อมความรู้ ความเข้าใจเพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดย นายสโมสอน หนองสูง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. ให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านเตรียมโทรศัพท์เคลื่อนที่(มือถือ)ที่พร้อมใช้งานและเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก มาด้วย

๓. การแต่งกายชุดสุภาพโดยใส่เสื้อสีเหลือง



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
ระหว่าง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
กับ
ผู้อำนวยการโรงเรียนวไลย

บันทึกข้อตกลงร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตั้งอยู่ เลขที่ ๙/๑ หมู่ ๑๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ฝ่ายหนึ่งกับ ผู้อำนวยการโรงเรียนวไลย และบุคลากรสังกัด อีกฝ่ายหนึ่ง

โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนวไลย และบุคลากรสังกัด ตระหนักถึง คุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย เป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียงธรรม และตรวจสอบได้
- ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ
- ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ทั้งสองฝ่ายได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายเฉลิมชนม์ รักสีลาวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

(นางกิตติมา เอ็นกาย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน

(นายประเทือง มัททวิวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวไลย

(นายสโมสอน ทนองสูง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน

(นางสาวรุ่งกานต์ สืบสุทธา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
ระหว่าง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
กับ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัว

บันทึกข้อตกลงร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตั้งอยู่ เลขที่ ๙/๑ หมู่ ๑๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ฝ่ายหนึ่งกับ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัว และบุคลากรสังกัด อีกฝ่ายหนึ่ง

โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัว และบุคลากรสังกัด ตระหนักถึง คุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย เป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียงธรรม และตรวจสอบได้
- ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ
- ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ทั้งสองฝ่ายได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายเฉลิมชนม์ รักลีลาวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

(นางกิตติมา เย็นกาย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน

(นางสาวสมควร แสงสว่าง)

ครูรักษาการ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัว

(นายสมเอน หนองสูง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน

(นางสาวรุ่งกานต์ สีสุธธา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

พยาน

แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

The screenshot shows a web browser window displaying the website web.pkn2.go.th/inhopkn2.php. The page features a grid of service icons including:

- Salary PKN 2
- KRS System
- DMC 2566
- G-CODE
- MOE SAFETY CENTER
- Facebook
- DOWNLOAD
- แผนผังองค์กร
- Website Group
- คู่มือกลุ่ม
- แบบรายงานเหตุฉุกเฉิน
- เบอร์ติดต่อประสานงาน
- ช่องทางร้องเรียน
- ช่องทางรับฟังความคิดเห็น
- ช่องทางร้องเรียน

Below the icons, there are three main promotional banners:

- กลุ่มสาระการเรียนรู้**: ส่งเสริมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และการจัดการเรียนรู้วิชาประวัติศาสตร์. สรุปลงทำเนียบแหล่งเรียนรู้ท้องถิ่น บูรณาการจัดการเรียนรู้หลักสูตรสถานศึกษา. สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต 2.
- ตอบแบบวัดการรับรู้**: ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก. สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต 2. (Includes a QR code for EIT assessment).
- รูปแบบสื่อ**: แนวคิดการปฏิบัติ. ประเมินผล การบริหารและ (Includes a WhatsApp icon).

The Windows taskbar at the bottom shows the system tray with a temperature of 30°C, date 27/6/2566, and time 20:40.

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการทำงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายใน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ สามารถดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ด้วยดีบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่คาดหวังไว้ แต่ยังคงพบว่ามีข้อสังเกตในการดำเนินการ ดังนี้

๑) การดำเนินมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ยังคงมุ่งเน้นการวัดผลเชิงปริมาณ แต่มีการวัดผลเชิงคุณภาพจากผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นน้อย เนื่องจากความจำกัดในหลายๆ ด้าน เช่น ระยะเวลาดำเนินการน้อย งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ

๒) การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ มีการบูรณาการร่วมกันของกลุ่ม/หน่วยภายในน้อย ทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้นนั้นเป็นลักษณะของการต่างคนต่างทำ

๓) ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคม (ภาคเอกชนประชาชน และเครือข่ายต่างๆ) ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบน้อย

๒.๒ ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

ในการดำเนินมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบ เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนหลายหลายช่องทาง เช่น ทางโทรศัพท์ Web site facebook หรือ Line เป็นต้น

๔) ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำชับหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำให้การดำเนินกิจกรรม/โครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. ข้อดีและข้อเสียในการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายใน

ข้อดี

๑) การจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงาน อย่างเป็นระบบ

๒) เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน และบุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน

๓) ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๔) เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๖) เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๗) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรมค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ข้อเสีย

๑) การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่ถึงเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

๒) ประชาชนมีความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่น้อย

๓) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลน้อย

๔. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

๑) การตรวจสอบปัญหาการทุจริตภายในมีน้อย อาจด้วยปัจจัยหลายๆด้าน เช่น เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๒) ปัญหาเรื่องผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ พบว่าบางกรณีไม่มีมูลความจริง หรือบางกรณี เป็นการกลั่นแกล้งบุคคลอื่น หรือเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง หรืออคติส่วนตัว ทำให้เสียเวลาในการตรวจสอบ และกระทบต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๕. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบการทุจริตภายใน เป็นระยะ และสม่ำเสมอ

๕) ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงานและมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๖) ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้ทราบว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

๗) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบที่ถูกต้องให้ประชาชนทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึง

๘) เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันจากประชาชน

๙) จัดระบบการตรวจสอบเกี่ยวกับการทุจริตที่ได้รับจากประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อมูลต่างๆ ไปประกอบการปรับปรุงกระบวนการตรวจสอบและกำหนดระยะเวลาดำเนินการให้สอดคล้องกับเรื่องที่ตรวจสอบ โดยควรมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการรับเรื่อง วิเคราะห์ข้อมูล ตรวจสอบข้อเท็จจริง และสรุปรายงานการจัดทำแผนหรือแนวทางการปรับปรุงระบบตรวจสอบเพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือประชาชน หรือเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๑๐) เปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคม (ภาคเอกชน ประชาชน และเครือข่ายต่างๆ) ได้มีโอกาสเข้าร่วมในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการที่มีผลกระทบต่อประชาชนหรือตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายต่างๆ

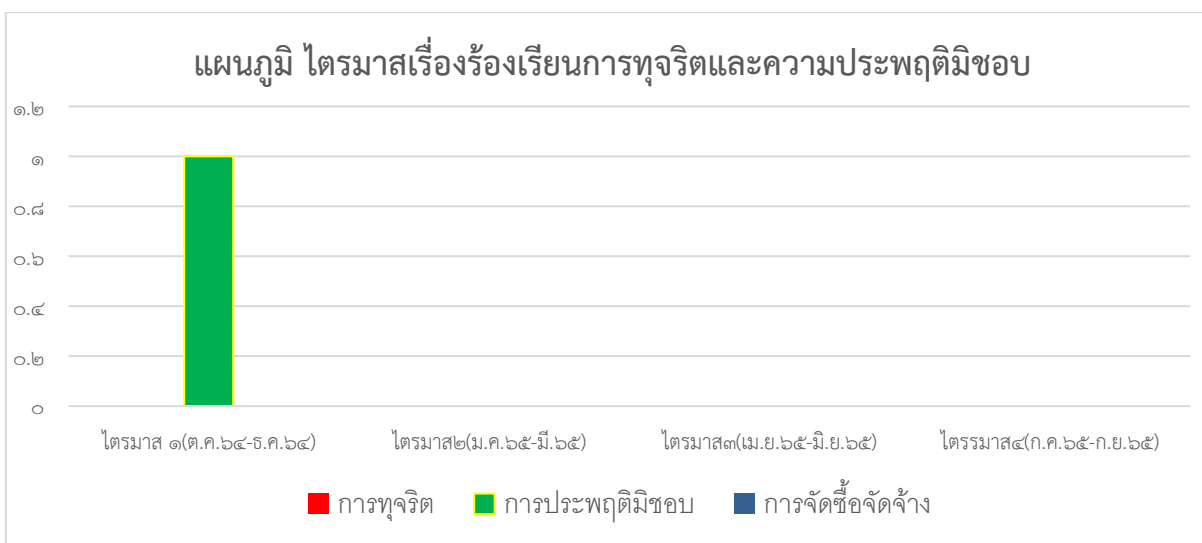
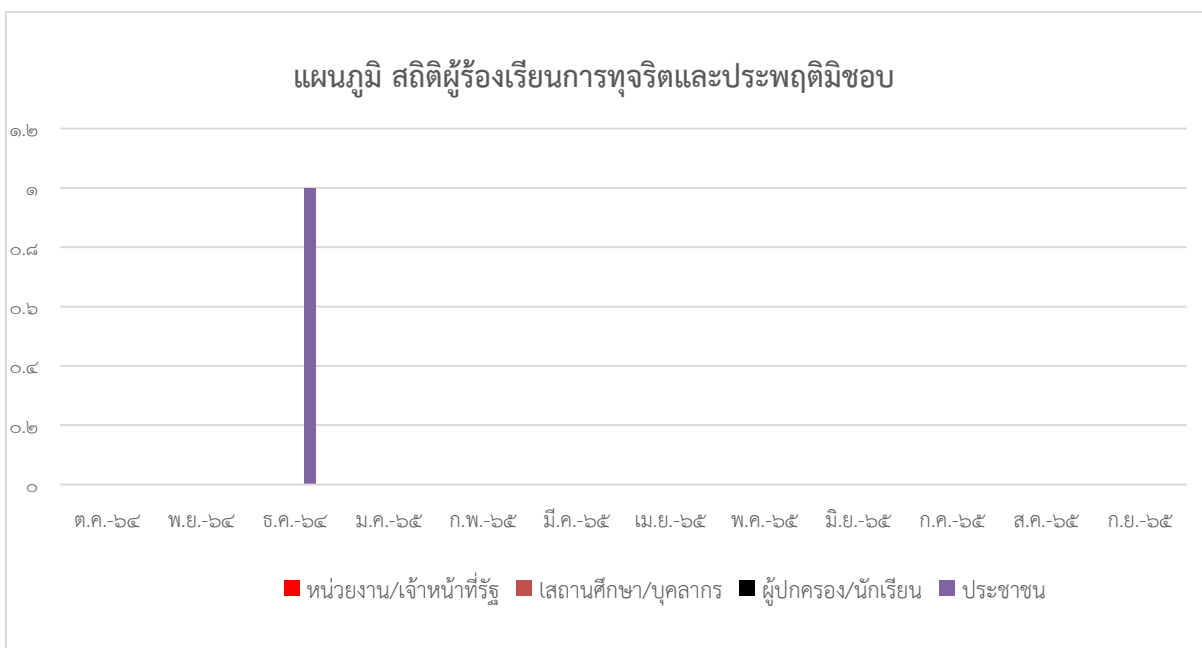
๖. ผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๕

๖.๑ สถิติการร้องเรียนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในหน้าที่ราชการ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เดือน	จำนวนเรื่อง	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
มกราคม	๐	-	-
กุมภาพันธ์	๐	-	-
มีนาคม	๐	-	-
เมษายน	๐	-	-
พฤษภาคม	๐	-	-
มิถุนายน	๐	-	-
กรกฎาคม			
สิงหาคม			
กันยายน			
ตุลาคม			
พฤศจิกายน			
ธันวาคม			

** สพป.ปช.๒ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดใน ๕ ปีย้อนหลัง*



ส่วนที่ ๓ ผลลัพธ์ความสำเร็จตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการทำงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ ผลการดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานเขตพื้นที่ (ITA)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๕๘	๗๒.๔๒	-	-
๒๕๕๙	๙๑.๕๖	เพิ่มขึ้น	+ ๑๙.๑๔
๒๕๖๐	๘๙.๙๒	ลดลง	- ๑.๖๔
๒๕๖๑	๙๔.๗๑	เพิ่มขึ้น	+ ๔.๗๙
๒๕๖๒	๙๓.๗๗	ลดลง	- ๐.๙๔
๒๕๖๓	๘๗.๐๗	ลดลง	- ๖.๗๐
๒๕๖๔	๙๓.๐๕	เพิ่มขึ้น	+ ๕.๙๘
๒๕๖๕	๙๙.๒๐	เพิ่มขึ้น	+ ๖.๑๕
๒๕๖๖	๙๖.๑๓	ลดลง	- ๓.๐๗

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ทั้งสิ้น ๒๔๕ เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๑๓ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน
ระดับ AA (Very Good)

เรียงตามลำดับตัวชี้วัดได้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๔๕	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๓๔	A	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๕๖	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินราชการ	๙๗.๓๔	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๓๓	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๘๔	AA	ผ่าน
๗	แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๒๖	AA	ผ่าน
๘	แนวทางการปรับปรุงระบบทำงาน	๙๙.๔๕	AA	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๐๐	A	ผ่าน
๑๐	แนวทางการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน

๓.๒ รางวัล หรือเกียรติคุณที่ สพป.ปช.๒ ได้รับ



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

สำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระดับคุณธรรมต้นแบบ

ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

(นายกิตติพงศ์ สุขภาคกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



นายสุรชาติ การสอาด นางสาวรุ่งกานต์ สีนสุทธา นายสมควร รัชตวิมล ดร.อรสา พงษ์อินเดื่อวงศ์
ผอ.สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ รอง ผอ.สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
Prachuap Khiri Khan Primary Education Service Area Office 2

สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ รับเกียรติบัตร องค์การคุณธรรม
ระดับคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ นายสุรชาติ การสอาด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ มอบหมายให้ นายสมควร รัชตวิมล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ เข้ารับเกียรติบัตร องค์การคุณธรรมระดับคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และรับฟังการชี้แจงการประเมินชุมชน องค์การและอำเภอคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเกาะหลัก ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



กลุ่มกฎหมายและคดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมประจวบคีรีขันธ์ เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ