



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด กำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน นั้น

เพื่อให้การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปอย่างเรียบร้อย เป็นธรรม ตรวจสอบได้ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑

๓๐

(นายบุญเทียม อังสวัสดิ์)

ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน
 การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้าย
 ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑
 และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
 (แบบทำยประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑) ปริญญาเอก ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาตรี ๔) ต่ำกว่า ปริญญาตรี	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว แบบหลักฐานประกอบการ พิจารณา
๒	การพัฒนาตนเอง ๑) ตรงกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน/ ย้าย/ และโอน ๒) ไม่ตรงกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน/ ย้าย/ และโอน	(๕) ๕ ๒	พิจารณาจากการพัฒนาตนเอง เช่น ศึกษา อบรม ที่ จัดโดยหน่วยงานราชการ หรือหน่วยงานที่ราชการ รับรอง แบบหลักฐานประกอบการพิจารณา
๓	อายุราชการ ๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒) ๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ๓) ๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๔) น้อยกว่า ๕ ปี	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจากระยะเวลารับราชการตั้งแต่วันบรรจุ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร แบบสำเนา ก.พ. ๗
๔	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคย ดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน/ ย้าย/และโอน ๑) ๗ ปีขึ้นไป ๒) ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๗ ปี ๓) ๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๕ ปี ๔) น้อยกว่า ๓ ปี ๕) ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน/ ย้าย/และโอน	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน/ ย้าย/ และโอน แบบสำเนา ก.พ.๗
๕	ผลงาน ๑) ระดับกรม/กระทรวง ขึ้นไป ๒) ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ ๓) ระดับจังหวัด ๔) ต่ำกว่าระดับจังหวัด	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจากผลงานของบุคคล จากการได้รับ คัดเลือก การประกวด แข่งขัน ที่ปรากฏชื่อของผู้ขอ เปลี่ยน/ ย้าย/และโอน จัดโดยหน่วยงานราชการ สูงสุดเพียงระดับเดียว แบบหลักฐานประกอบการ พิจารณา



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การเป็นวิทยากร หรือคณะกรรมการ หรือ อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ๑) ระดับกรม/กระทรวง ขึ้นไป ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับจังหวัด ๔) ต่ำกว่าระดับจังหวัด	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจากการเป็นวิทยากร หรือคณะกรรมการ หรืออนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ที่แต่งตั้งโดย หน่วยงานราชการสูงสุดเพียงระดับเดียว แนบ หลักฐานประกอบการพิจารณา
๗	ความประพฤติ ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๔) เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน	(๕) ๕ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากการรักษาวินัย แนบสำเนา ก.พ.๗
๘	เหตุผลขอเปลี่ยน/ ย้าย/และโอน ๑) อยู่ร่วมกับคู่สมรส/ดูแลบิดามารดา ๒) กลับภูมิลำเนา ๓) อื่น ๆ (ระบุ)	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากเหตุผลการขอเปลี่ยน/ ย้าย/และโอน แนบสำเนาทะเบียนสมรส/สำเนาทะเบียนบ้าน/ หลักฐานประกอบการพิจารณา
๙	วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางาน	(๑๐)	ให้เขียนวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางาน ใน ตำแหน่งขอเปลี่ยน/ ย้าย/และโอน ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ Point โดย พิจารณาจากความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ประกอบด้วย ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่กำกับดูแลกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ ให้ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/ โอน รับรองสำเนาถูกต้องเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ

ผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุด เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยน/ย้าย/โอน หากคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้
ได้รับคะแนนวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานที่สูงกว่า เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยน/ย้าย/โอน หาก
คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาจัดลำดับอาวุโส ดังนี้



๑. ผู้ที่มีระดับ/วิทยฐานะ สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีระดับ/วิทยฐานะ เท่ากัน ผู้ที่ได้รับการเลื่อนระดับ/วิทยฐานะ นั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เลื่อนระดับ/วิทยฐานะ พร้อมกัน ผู้ที่ได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นนั้นก่อน ถือว่าอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ที่มีอายุมากกว่า ถือว่าอาวุโสกว่า

