



ที่ ศธ ๐๔๐๘๙/๒๙๗/๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ เลขที่ ๙/๑ หมู่ที่ ๑๒
ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๒๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙
เรื่อง องค์กรประกอบการประเมินศักยภาพการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีปกติ ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑)
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔
โดยกำหนดระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ความแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ทราบ หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายส่งคำร้องขอย้าย, สำเนา ก.พ.๗ และขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษา
ขั้นพื้นฐาน (แนบรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน) จำนวน ๑ ชุด กรณีขอย้ายภายในสังกัด
และจำนวน ๒ ชุด กรณีขอย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจัดส่งวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้
ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา และเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ จำนวน ๗ เล่ม รายละเอียด
ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
เขต ๒ ภายในวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเศษ วรรณศิริ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศึกษาระชากรม
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล (น.ส.ปุณณิศา เจริญทอง)

โทร. ๐ ๓๒๖๒ ๑๔๔๕ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐ ๓๒๖๒ ๑๘๐๗

<http://www.pkn๒.go.th>

บัญชีตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

ลำดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ
๑	๒๑๐๓	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสามร้อยยอด	สามร้อยยอด
๒	๒๑๘๔	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองยิงหมี่	ปราณบุรี
๓	๒๖๓๐	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	อานันท์	หัวหิน
๔	๗๕๔	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	โรตารีกรุงเทพ	หัวหิน
๕	๘๓๘	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองกระทิง	กุยบุรี
๖	๖๘๖	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสามกระทาย	กุยบุรี
๗	๑๐๑๕	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองบัว	กุยบุรี
๘	๒๔๖๐	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบางปู	สามร้อยยอด
๙	๒๗๖๓	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองกระทุ่ม	หัวหิน
๑๐	๙๙๕	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านดอนมะขาม	กุยบุรี
๑๑	๙๓๗	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านปากเหมือง	กุยบุรี
๑๒	๖๖๐	ผู้อำนวยการโรงเรียน	สามแยกป่าถล่ม	กุยบุรี
๑๓	๒๒๗๔	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเกาะน่าน้อย	สามร้อยยอด
๑๔	๒๓๙๓	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเนินกรวด	สามร้อยยอด
๑๕	๒๔๔๒	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองข้าวเหนียว	สามร้อยยอด
๑๖	๗๙๘	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านไร่บน	กุยบุรี
๑๗	๖๐๑	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองจิก	สามร้อยยอด



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีปกติ
ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐
มิถุนายน ๒๕๕๙ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๑๑/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค
และคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ที่ ๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖
มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพิ่มเติม

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒
กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติให้ความเห็นชอบรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีปกติ ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑)
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑

เรื่อง การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖
ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ เรื่อง การประเมินศักยภาพประกอบ
การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐
เรื่อง การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ให้ใช้ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา กรณีปกติตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทั้งภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
และต่างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔) ทั้งนี้ การประเมินศักยภาพแต่ละองค์ประกอบดังกล่าว นอกจากการประเมินจากเอกสารที่ผู้ขอย้ายแนบประกอบคำร้องขอย้ายแล้ว อาจมีการประเมินด้วยวิธีการอื่น ๆ เช่น การสัมภาษณ์ สังเกต สอบถาม หรือตรวจสอบตามสภาพจริง ณ สถานศึกษานั้น ๆ ก็ได้

รายละเอียดการประเมินศักยภาพ จำนวน ๘ ข้อ กำหนด ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน)
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)
๓. ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)
๔. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)
๕. คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ (๑๐ คะแนน)

ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	ให้เขียนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษขนาดเอ ๔ (ไม่ต้องแนบหลักฐานอื่น ๆ ประกอบ การพิจารณา) กำหนด ๑๐ คะแนน - มีแนวคิด มีความทันสมัย สอดคล้องกับทิศทางการจัดการ การศึกษา ความเป็นไปได้และเหมาะสม ๕ คะแนน - มีกระบวนการ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา ให้เป็นไปตามเป้าหมาย คุณภาพนักเรียน ครู และโรงเรียน ๕ คะแนน
๒	ความรู้ความสามารถในการ พัฒนาสถานศึกษา	๑๐	ให้เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ที่แสดงถึงสมรรถนะ หลักและสมรรถนะประจำสายงาน ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษขนาดเอ ๔ หากมีเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ประกอบการ พิจารณา ให้รวมภาคผนวกแล้วไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษขนาด เอ ๔ กำหนด ๑๐ คะแนน - สมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง และการทำงานเป็นทีม ๕ คะแนน - สมรรถนะประจำสายงาน ได้แก่ การวิเคราะห์และการ สังเคราะห์ การสื่อสารและการจูงใจ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการมีวิสัยทัศน์ ๕ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๐	<p>หมายเหตุ ให้ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินศักยภาพ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธานกรรมการ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับดูแลกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ จำนวน ๕ - ๗ คน มีหน้าที่ประเมินวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำและความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา โดยการสัมภาษณ์ สังเกต สอบถาม ประกอบเอกสารที่ผู้ขอขอย้ายนำเสนอ</p> <p>๓.๑ พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาซึ่งจัดโดยหน่วยงานภาครัฐ โดยพิจารณาจากรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียวและใช้ได้เพียงครั้งเดียวและองค์ประกอบเดียวเท่านั้น ได้แก่ ผลงานที่เกิดจากการประกวด การแข่งขัน การคัดเลือก ให้นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย รายละเอียดตามข้อ ๓.๑ , ๓.๒ , ๓.๓ และ ๓.๔ กรณีเป็นผลงานในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ให้ใช้ผลงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่ง (ไม่นับรางวัลเทียบเคียง) แบบหลักฐานการประกอบพิจารณาดังนี้</p> <p>๓.๑.๑ ผลงานที่ตนเองได้รับ (ระบุชื่อผู้ที่ได้รับรางวัล)</p> <p>กำหนด ๑๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่เป็นรางวัล ๑๑ /๕๙ ๑๐ คะแนน - ระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่ไม่ใช่รางวัล ๑๑ /๕๙ ๘ คะแนน - ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการ หรือเทียบเท่า ๖ คะแนน - ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๔ คะแนน - ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			<p>๓.๑.๒ ผลงานที่สถานศึกษาได้รับ (ระบุชื่อสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none">- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่เป็นรางวัล ๑๑ / ๕๙ ๕ คะแนน- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่ไม่ใช่รางวัล ๑๑ / ๕๙ ๔ คะแนน- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการ หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับ กลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๑ คะแนน <p>๓.๑.๓ ผลงานที่ข้าราชการครูในสถานศึกษาได้รับ(ระบุชื่อ ข้าราชการครูที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none">- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่เป็นรางวัล ๑๑ / ๕๙ ๕ คะแนน- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่ไม่ใช่รางวัล ๑๑ / ๕๙ ๔ คะแนน- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการ หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับ กลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๑ คะแนน <p>๓.๑.๔ ผลงานที่นักเรียนได้รับ (ระบุชื่อนักเรียนที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none">- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่เป็นรางวัล ๑๑ / ๕๙ ๕ คะแนน- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่ไม่ใช่รางวัล ๑๑ / ๕๙ ๔ คะแนน- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการ หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือ ระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๑ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ประสบการณ์	๑๐	<p>๓.๒ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน (O-net) พิจารณาจาก ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนรวมทุกวิชาของการ สอบครั้งล่าสุดในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ ชั้นใด ชั้นหนึ่งเพียงชั้นเดียว กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none">- สูงกว่าระดับประเทศและผลสัมฤทธิ์ที่แสดงว่ามีการ พัฒนาขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา ๕ คะแนน- สูงกว่าระดับประเทศหรือผลสัมฤทธิ์ที่แสดงว่ามีการ พัฒนาขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา(อย่างใดอย่างหนึ่ง) ๔ คะแนน- เท่ากับระดับประเทศหรือผลสัมฤทธิ์เท่ากับปีที่ผ่านมา (อย่างใดอย่างหนึ่ง) ๓ คะแนน- ต่ำกว่าระดับประเทศและผลสัมฤทธิ์ที่แสดงว่าไม่มี การพัฒนาขึ้น ๒ คะแนน <p>๔.๑ อายุราชการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของปีที่ขอย้าย กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none">- อายุราชการตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน- อายุราชการตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี ๔ คะแนน- อายุราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ๓ คะแนน- อายุราชการไม่ถึง ๑๐ ปี ๒ คะแนน <p>๔.๒ การเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือ วิทยากร ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาซึ่งจัดโดยหน่วยงานภาครัฐ ให้นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย (แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none">- ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๕ คะแนน- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการหรือเทียบเท่า ๔ คะแนน- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัดหรือระดับ กลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	คุณวุฒิ	๑๐	<p>พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.รับรอง โดยแนบหลักฐาน ใบปริญญาบัตร หรือใบทะเบียนแสดงผลการเรียนที่จบหลักสูตร หรือใบรับรองคุณวุฒิ ที่อนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัย ที่แสดงว่า จบการศึกษาในระดับนั้น (แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา) กำหนด ๑๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาเอกด้านการบริหารการศึกษา ๑๐ คะแนน - ปริญญาเอกสาขาอื่น หรือปริญญาโทด้านการบริหาร การศึกษา ๘ คะแนน - ปริญญาโทสาขาอื่น หรือปริญญาตรีด้านการบริหาร การศึกษา หรือ ป.บัณฑิตทางการบริหารการศึกษา ๖ คะแนน - ปริญญาตรีสาขาอื่น ๔ คะแนน
๖	การรักษาวินัยและ จรรยาบรรณ	๑๐	<p>พิจารณาจากการถูกลงโทษทางวินัย หรือการประพฤติผิด จรรยาบรรณของวิชาชีพครู ตั้งแต่วันเริ่มรับราชการ นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย โดยตรวจสอบหลักฐานจาก สมุดประวัติหรือ ก.พ.๗ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง กำหนด ๑๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิด จรรยาบรรณของวิชาชีพครู ๑๐ คะแนน - เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติ ผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน ๘ คะแนน - เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยขั้นตัดเงินเดือนหรือประพฤติผิด จรรยาบรรณวิชาชีพครูขั้นภาคทัณฑ์ ๖ คะแนน - เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยขั้นลดขั้นเงินเดือน หรือ เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นพักใช้ใบอนุญาต ๔ คะแนน <p>หมายเหตุ กรณีการล้างมลทินไม่ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือ ลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีความผิดนั้น ๆ</p>
๗	ความอาวุโสทางหลักราชการ	๑๐	<p>พิจารณาจากวิทยฐานะที่ได้รับปัจจุบัน กำหนด ๑๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชี่ยวชาญพิเศษ ๑๐ คะแนน - เชี่ยวชาญ ๘ คะแนน -ชำนาญการพิเศษ ๖ คะแนน -ชำนาญการ ๔ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน	๑๐	<p>พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในโรงเรียนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย กำหนด ๑๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาตั้งแต่ ๘ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน - ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๘ ปี ๘ คะแนน - ระยะเวลาตั้งแต่ ๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๖ ปี ๖ คะแนน - ระยะเวลาตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๔ ปี ๔ คะแนน - ระยะเวลาไม่ถึง ๒ ปี ๒ คะแนน <p>หมายเหตุ รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ข้อ ๓ - ๘ ให้ ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ศักยภาพตามกรอบการพิจารณาและจัดทำคะแนน จำนวน ๓-๕ คน</p>

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการยื่นคำร้องขอย้าย ผู้ขอย้ายต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ (ยกเว้น สำเนา ก.พ.๗ ต้องให้เจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้อง)

ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาย้าย หากคะแนนรวมเท่ากัน พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

อนึ่ง ผู้ขอย้ายที่ใช้หลักฐานอันเป็นเท็จหรือหลักฐานปลอม จะถูกดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๗๖

(นายบุญเทียม อังสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

<p>๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว</p> <p>หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>๘. ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....</p> <p>๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....</p> <p>๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....</p> <p>๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด..... ปี</p> <p>ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....</p>	<p>๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน</p> <p>จำนวนบุคลากร..... คน</p> <p>จำนวนห้องเรียน..... ห้อง</p> <p>จำนวนนักเรียน..... คน</p> <p><input type="checkbox"/> ปฐมวัย จำนวน..... คน</p> <p><input type="checkbox"/> ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน..... คน</p> <p><input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน..... คน</p> <p><input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน..... คน</p> <p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่</p> <p>..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....</p>	<p>นาย/นาง/นางสาว..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>ตำแหน่ง..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>ตำแหน่งเลขที่..... อันดับ..... บพท.....</p> <p>โรงเรียน/ศูนย์..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>สังกัด.....</p> <p>หลักฐานประกอบการพิจารณา</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนา ก.พ.๗</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส</p> <p><input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์</p> <p><input type="checkbox"/> บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง</p> <p><input type="checkbox"/> บันทึกข้อตกลงของผู้ย้ายสับเปลี่ยนทุกคน</p> <p><input type="checkbox"/> วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ</p> <p><input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....</p> <p>..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....</p>	<p>ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>ตั้งชื่อ..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>ตั้งชื่อ..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p>
---	---	---	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ..... ผู้ขอย้าย

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....