



ที่ ศธ ๐๔๐๘๙/๖๒๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ เลขที่ ๙/๑ หมู่ที่ ๑๒
ตำบลหนองตาแต้ม อำเภอปราณบุรี
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๒๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต และ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบกรอกข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประกาศรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีความประสงค์
จะสมัครเข้ารับการศึกษา ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ บัวงาม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล (น.ส.ปุณนิศา เจริญทอง)

โทร. ๐ ๓๒๖๒ ๑๔๔๕ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐ ๓๒๖๒ ๑๘๐๗

<http://www.pkn๒.go.th>



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ว่าง จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย
และแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน) ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒, หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่
๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ดำเนินการ
รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ
(ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน)
ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ กลุ่มนโยบายและแผน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ มีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด และ
- ๒.๒ เป็นบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งมีชื่อตำแหน่งตรงตามตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มที่รับสมัครและระดับชำนาญการพิเศษ หรือ
- ๒.๓ เป็นบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งมีชื่อตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มที่รับสมัคร แต่เป็นผู้มีระดับตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ และเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มที่จะรับสมัครนั้น (พร้อมที่จะเปลี่ยนตำแหน่ง) หรือ
- ๒.๔ เป็นบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งมีชื่อตำแหน่งตรงตามตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มที่รับสมัคร แต่เป็นผู้มีระดับตำแหน่งระดับชำนาญการ และเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มที่รับสมัครนั้น (พร้อมที่จะเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น)

๓. กำหนดการรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ (ในวันและเวลาราชการ)

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

สำเนา ก.พ. ๗ ที่มีเจ้าหน้าที่รับรองสำเนา จำนวน ๑ ชุด พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา คัดเลือกแบบเอกสารหลักฐานอ้างอิง รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ (รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒

๕. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธี ประเมินบุคคลและทดสอบความรู้ในภารกิจของกลุ่มที่รับสมัคร ตามความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ตามกำหนดการคัดเลือก ดังนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชา	คะแนน
๑๘ เม.ย. ๒๕๖๒	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-ทดสอบความรู้ในงานตามภารกิจของกลุ่มที่รับสมัคร โดยการสอบข้อเขียน	๓๐
	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	-ประเมินวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ สมรรถนะ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ความร่วมมือ ความเสียสละอุทิศเวลา โดยการสัมภาษณ์	๑๐
		- ประเมินความรู้ ความสามารถ อาวุโสราชการ ประสบการณ์ ผลงานของบุคคล รักษาวินัย ตามความเหมาะสม และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	๖๐

๖. การคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือก ตามเกณฑ์ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยการประเมินผู้สมัครเข้ารับการศึกษา ค่ะแนบเต็ม ๑๐๐ ค่ะแนบ ดังนี้

๑. ประเมินความรู้ ความสามารถ อาวุโสราชการ ประสบการณ์ ผลงานของบุคคล รักษาวินัย ตามความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับพิจารณาจาก วิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ สมรรถนะ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ความร่วมมือ ความเสียสละอุทิศเวลา (๗๐ ค่ะแนบ)

๒. ทดสอบความรู้ในงานตามภารกิจของกลุ่มที่รับสมัครโดยการสอบข้อเขียน (๓๐ ค่ะแนบ)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด หากคะแนนรวมเท่ากันพิจารณาจาก การจัดลำดับอาวุโสในราชการ รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

๙. การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ ก.ค.ศ.กำหนด และหากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่พิจารณาแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุรินทร์ บัวงาม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

กำหนดการคัดเลือก

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ (ในวันและเวลาราชการ)
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒
ดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒
ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ
(ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

.....

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล
- เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. (รวมอายุตัว ปี เดือน)
๒. วุฒิ วิชาเอก
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่
- กลุ่มงาน กลุ่ม
- รับเงินเดือนอันดับ ชั้น บาท
๔. เริ่มรับราชการในตำแหน่ง ระดับ สังกัด
- ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. (รวมอายุราชการ ปี เดือน)
๕. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน)
ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ กลุ่มนโยบายและแผน
๖. ประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัคร (ระยะเวลาการปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร)
(แนบหลักฐานการปฏิบัติงาน)
ตำแหน่ง งาน/กลุ่ม/ฝ่าย
- สังกัด ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.
- ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. (รวมระยะเวลา ปี เดือน)
๗. ได้รับแต่งตั้งหรือเคยได้รับแต่งตั้ง (ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) (แนบหลักฐานการแต่งตั้ง)
 หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าหน่วย หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
 ต่ำกว่าหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ไม่เคยได้รับการแต่งตั้ง
๘. ประวัติทางวินัย
 ไม่เคยถูกคงโทษทางวินัย เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์
 เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน

/๙. หลักฐาน...

๙. หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก

- ใบสมัคร
- สำเนา ก.พ. ๗ ที่มีเจ้าหน้าที่รับรองสำเนา จำนวน ๑ ชุด พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา
คัดเลือกแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ
- อื่น ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

วัน/เดือน/ปี

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

บันทึกเฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการรับสมัครคัดเลือก แล้ว เอกสาร () ครบถ้วน () ไม่ครบถ้วน	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า <input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง

แบบกรอกข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม
(ตามประกาศ กศจ. ประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2559)

ชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง กลุ่ม.....

อำเภอ.....สพป./สพม.....

(ให้ระบุและแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิงพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

ที่	องค์ประกอบการพิจารณาย้าย	เอกสารหลักฐานอ้างอิง
1	ความรู้ ความสามารถ อาวุโสราชการ ประสบการณ์ ผลงานของบุคคล การรักษาวินัย ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (60 คะแนน)	
	1.1 ความรู้ (10 คะแนน)	
	1.1.1 คุณวุฒิ (5 คะแนน)	
	() ปริญญาเอก 5 คะแนน	
	() ปริญญาโท 3 คะแนน	
	() ปริญญาตรี 1 คะแนน	
	1.1.2 การพัฒนาตนเอง (5 คะแนน)	
	พิจารณาจากวุฒิบัตร เกียรติบัตร ที่ผ่านการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง กับกลุ่มที่รับสมัคร โดยแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา	
	() เกี่ยวข้องกับกลุ่มที่รับสมัคร 5 คะแนน	
	() ไม่เกี่ยวข้องกับกลุ่มที่รับสมัคร 2 คะแนน	
	1.2 ความสามารถ พิจารณาจากการเป็นวิทยากร หรือคณะกรรมการ หรืออนุกรรมการ หรือคณะทำงาน โดยแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา (10 คะแนน)	
	() ระดับชาติขึ้นไป 10 คะแนน	
	() ระดับภาค/เขตตรวจราชการ 8 คะแนน	
	() ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 6 คะแนน	
	() ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา 4 คะแนน	
	1.3 อาวุโสราชการ (10 คะแนน)	
	1.3.1 อายุราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (5 คะแนน)	
	() 20 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน	
	() 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 20 ปี 4 คะแนน	
	() 10 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 15 ปี 3 คะแนน	
	() น้อยกว่า 10 ปี 2 คะแนน	

ที่	องค์ประกอบการพิจารณาย้าย	เอกสารหลักฐานอ้างอิง
	1.3.2 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานในกลุ่มที่รับสมัคร	
	นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (5 คะแนน)	
	() 10 ปีขึ้นไป 5 คะแนน	
	() 5 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี 3 คะแนน	
	() 1 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 5 ปี 1 คะแนน	
	() ไม่เคย 0 คะแนน	
	1.4 ผลงานของบุคคล พิจารณาจากได้รับการคัดเลือก การประกวดแข่งขัน	
	ที่ปรากฏชื่อผู้สมัครจัดโดยหน่วยงานราชการ โดยแนบหลักฐานประกอบ	
	การพิจารณา ระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว (10 คะแนน)	
	() ระดับชาติ ขึ้นไป 10 คะแนน	
	() ระดับภาค/เขตตรวจราชการ 8 คะแนน	
	() ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 6 คะแนน	
	() ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา 4 คะแนน	
	1.5 ประสบการณ์ พิจารณาจากการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม	
	ที่รับสมัคร โดยแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา (10 คะแนน)	
	() ปัจจุบันรักษาการในตำแหน่ง 10 คะแนน	
	ผู้อำนวยการกลุ่ม กรณีตำแหน่งว่าง	
	() เคยรักษาการในตำแหน่ง 5 คะแนน	
	ผู้อำนวยการกลุ่ม กรณีมีผู้อำนวยการกลุ่มแต่ไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติ	
	หน้าที่ได้	
	() ไม่เคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม 0 คะแนน	
	1.6 การรักษาวินัย พิจารณาจากการรักษาวินัย (10 คะแนน)	
	() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย 10 คะแนน	
	() เคยถูกลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์ 7 คะแนน	
	() เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน 4 คะแนน	
	() เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน 1 คะแนน	