



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2
เรื่อง การประเมินศักยภาพ ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 ข้อ 10.1
และ ที่ ศร 0206.4/3237 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2554 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำรายละเอียด
ในการประเมินศักยภาพ ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม
ศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 ในการประชุม ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2555
ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 เรื่อง รายละเอียดการประเมิน
ศักยภาพ ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 ประกาศ ณ วันที่ 22 กันยายน พ.ศ.2554 และกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพ
ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
เขต 2 ดังต่อไปนี้

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาองค์ประกอบและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10 คะแนน
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	10 คะแนน
3. ผลการปฏิบัติงาน	40 คะแนน
4. ประสบการณ์	10 คะแนน
5. คุณวุฒิ	10 คะแนน
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	5 คะแนน
7. ความอาวุโสตามหลักราชการ	5 คะแนน
8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา ปัจจุบัน	10 คะแนน
รวม	100 คะแนน

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (10 คะแนน)

ประเมินจากเอกสารการแสดงวิสัยทัศน์ โดยให้ผู้ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการบริหาร
จัดการสถานศึกษา (ความยาวไม่เกิน 4 หน้า กระดาษเอ 4 ตัวอักษรขนาด 16 พอยท์ ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย
จำนวน 10 ชุด) และหรือสัมภาษณ์

/2. ความรู้ความสามารถ...

2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (10 คะแนน)

ประเมินจากรายงานผลการปฏิบัติงานในการพัฒนาสถานศึกษาที่เป็นเลิศ หรือเป็นที่ประจักษ์ ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 4 ด้าน ดังนี้

- | | |
|-------------------------|---------|
| 2.1 ด้านวิชาการ | 4 คะแนน |
| 2.2 ด้านงบประมาณ | 2 คะแนน |
| 2.3 ด้านบริหารงานบุคคล | 2 คะแนน |
| 2.4 ด้านบริหารงานทั่วไป | 2 คะแนน |

(ความยาวไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 ตัวอักษรขนาด 16 พอยท์ ส่งพร้อมคำร้องขอย้าย จำนวน 10 ชุด)

3. ผลการปฏิบัติงาน (40 คะแนน)

พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 และผลการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายในสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ดังนี้

3.1 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ค่าเฉลี่ยรวมของทุกกลุ่มสาระ (10 คะแนน)

3.1.1 เทียบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ของสถานศึกษา ในปีการศึกษาที่แล้วกับปีการศึกษาปัจจุบัน (5 คะแนน)

- | | |
|-----------------|---------|
| (1) สูงกว่าเดิม | 5 คะแนน |
| (2) เท่าเดิม | 3 คะแนน |
| (3) ต่ำกว่าเดิม | 1 คะแนน |

3.1.2 เทียบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ของสถานศึกษา ปีการศึกษาปัจจุบันกับค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 (5 คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| (1) สูงกว่าค่าเฉลี่ยของเขตพื้นที่การศึกษา | 5 คะแนน |
| (2) เท่ากับค่าเฉลี่ยของเขตพื้นที่การศึกษา | 3 คะแนน |
| (3) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของเขตพื้นที่การศึกษา | 1 คะแนน |

3.2 ผลการปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเฉพาะการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ เช่น การป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดในสถานศึกษา เป็นต้น ซึ่งการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามนโยบายดังกล่าว ต้องพิจารณา กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินการ ผลที่เกิดขึ้น หรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน (30 คะแนน)

ประเมินจากผลงาน ซึ่งต้องมีกระบวนการ ประกวด แข่งขัน หรือคัดเลือก จากหน่วยงานราชการ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ) ทั้งนี้ การประกวด /การแข่งขัน...

การแข่งขัน หรือการคัดเลือกให้พิจารณาเฉพาะการได้รับเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัล ลำดับที่ 1,2,3 หรือ ทอง, เงิน, ทองแดง หรือดีเด่นเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปแล้วแต่กรณี ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาปัจจุบันย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยให้นับเกียรติบัตร โล่ รางวัลที่ได้รับสูงสุดเพียงระดับเดียว

3.2.1 ผลงานที่ระบุสถานศึกษา หรือชื่อผู้ขอย้าย ในขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ปัจจุบัน) (10 คะแนน)

- | | | |
|-------------------------------------|----|-------|
| (1) ระดับกรมขึ้นไป | 10 | คะแนน |
| (2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | 7 | คะแนน |
| (3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | 4 | คะแนน |

3.2.2 ผลงานของครูผู้สอนในขณะที่ยื่นคำร้องตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ปัจจุบัน) (10 คะแนน)

- | | | |
|-------------------------------------|----|-------|
| (1) ระดับกรมขึ้นไป | 10 | คะแนน |
| (2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | 7 | คะแนน |
| (3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | 4 | คะแนน |

3.2.3 ผลงานของนักเรียนในขณะที่ยื่นคำร้องตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ปัจจุบัน) (10 คะแนน)

- | | | |
|-------------------------------------|----|-------|
| (1) ระดับกรมขึ้นไป | 10 | คะแนน |
| (2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | 7 | คะแนน |
| (3) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | 4 | คะแนน |

4. ประสบการณ์ (10 คะแนน)

ประเมินจากสำเนา ก.พ.7 หรือคำสั่ง (ต้องแนบหลักฐานประกอบ จำนวน 10 ชุด)

4.1 อายุราชการ (5 คะแนน)

- | | | |
|-------------|---|-------|
| 20 ปีขึ้นไป | 5 | คะแนน |
| 15-20 ปี | 4 | คะแนน |
| 10-14 ปี | 3 | คะแนน |
| 5-9 ปี | 2 | คะแนน |
| 1-4 ปี | 1 | คะแนน |

การนับให้นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี

4.2 ประสบการณ์การบริหารสถานศึกษา ตามขนาดของสถานศึกษา (5 คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| 4.2.1 ขนาดใหญ่พิเศษ มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ 2,500 คนขึ้นไป | 5 | คะแนน |
| 4.2.2 ขนาดใหญ่ มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ 1,500-2,499 คน | 4 | คะแนน |
| 4.2.3 ขนาดกลาง มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ 500-1,499 คน | 3 | คะแนน |
| 4.2.4 ขนาดเล็ก มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 499 คนลงมา | 2 | คะแนน |

5. คุณวุฒิ (10 คะแนน)

ประเมินจากสำเนา ก.พ.7 หรือ สำเนาวุฒิบัตร (ต้องแนบหลักฐานประกอบ จำนวน 10 ชุด)

5.1 วุฒิกการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง (5 คะแนน)	
5.1.1ปริญญาเอก	5 คะแนน
5.1.2ปริญญาโท	3 คะแนน
5.1.3ปริญญาตรี	1 คะแนน
5.2 สาขาวิชาเอก (ปริญญาตรีขึ้นไป) (5 คะแนน)	
5.2.1 วิชาเอกบริหารการศึกษา	5 คะแนน
5.2.2 วิชาเอกอื่นๆ	3 คะแนน

6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (5 คะแนน)

ประเมินจากสำเนา ก.พ.7 หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

6.1 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่เคยผิดจรรยาบรรณ	5 คะแนน
6.2 เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์และหรือผิดจรรยาบรรณ	4 คะแนน
6.3 เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือนและหรือผิดจรรยาบรรณ	3 คะแนน
6.4 เคยถูกลงโทษลดเงินเดือนและหรือผิดจรรยาบรรณ	2 คะแนน

7. ความอาวุโสตามหลักราชการ (5 คะแนน)

ประเมินจากสำเนา ก.พ. 7 หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

การได้รับวิทยฐานะ (5 คะแนน)

วิทยฐานะเชี่ยวชาญขึ้นไป	5 คะแนน
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	4 คะแนน
วิทยฐานะชำนาญการ	3 คะแนน
ไม่มีวิทยฐานะ	2 คะแนน

8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา (ปัจจุบัน) (10 คะแนน)

ประเมินจากสำเนา ก.พ. 7 หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

8.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ย้าย (5 คะแนน)

16 ปีขึ้นไป	5 คะแนน
13 - 16 ปี	4 คะแนน
9 - 12 ปี	3 คะแนน
4 - 8 ปี	2 คะแนน
ต่ำกว่า 4 ปี	1 คะแนน

การนับให้นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่ยื่นคำร้องขอย้ายเศษของ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี

/8.2 ระยะเวลา...

8.2 ระยะเวลาปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา (ปัจจุบัน) (5 คะแนน)

13 ปีขึ้นไป	5 คะแนน
10-12 ปี	4 คะแนน
7-9 ปี	3 คะแนน
4-6 ปี	2 คะแนน
ต่ำกว่า 4 ปี	1 คะแนน

การนับให้นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของ 6 เดือนขึ้นไป
ให้นับเป็น 1 ปี

การจัดลำดับ กรณีคะแนนเท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับ ดังนี้

1. การศึกษาวิสัยและจรรยาบรรณ
2. ประสบการณ์
3. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน
4. ความอาวุโสตามหลักราชการ
5. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาการศึกษา
6. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ
7. คุณวุฒิ
8. ผลการปฏิบัติงาน

การประเมินและสัมภาษณ์ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 แต่งตั้งคณะกรรมการช่วยประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2555

ว่าที่ร้อยตรี

(ธนุ วงษ์จินดา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2